

Sample Report - Barbara

360 Details

Freitag, 15. April 2022

	Selbst- bewertung	Bewerter/- innen	Vorgesetzte/r d. Vorgesetzten	Vor- gesetzte/r	Kolleg/- innen	Mitarbeiter/- innen	Andere
	1	11	1	2	6	2	0
In Beziehung sein	39 %	77 %	84 %	34 %	90 %	-	-
Mitmenschlich	52 %	64 %	81 %	23 %	80 %	-	-
Fördert Teamwork	31 %	69 %	87 %	26 %	88 %	-	-
Mitarbeitend	37 %	73 %	70 %	24 %	92 %	-	-
Fördern und Entwickeln	42 %	81 %	75 %	61 %	91 %	-	-
Soziale Intelligenz	41 %	85 %	84 %	57 %	89 %	-	-
Eigenwahrnehmung	52 %	76 %	86 %	41 %	86 %	-	-
Selbstlose Führung	26 %	69 %	75 %	32 %	81 %	-	-
Balance	81 %	79 %	92 %	57 %	78 %	-	-
Selbstkontrolle	69 %	78 %	90 %	59 %	83 %	-	-
Persönliches Lernen	22 %	58 %	57 %	31 %	80 %	-	-
Authentizität	35 %	54 %	81 %	36 %	67 %	-	-
Integrität	29 %	55 %	72 %	33 %	73 %	-	-
Couragiert authentisch	50 %	54 %	83 %	45 %	57 %	-	-
Systemwahrnehmung	60 %	67 %	62 %	25 %	91 %	-	-
Interesse am Gemeinwohl	46 %	48 %	36 %	24 %	86 %	-	-
Nachhaltige Produktivität	39 %	71 %	81 %	21 %	90 %	-	-
Systemisches Denken	82 %	80 %	83 %	42 %	89 %	-	-
Leisten und Erreichen	41 %	55 %	70 %	22 %	79 %	-	-
Strategischer Fokus	38 %	53 %	63 %	20 %	77 %	-	-
Zielbewusst und visionär	43 %	61 %	83 %	38 %	78 %	-	-
Erzielt Ergebnisse	62 %	45 %	63 %	13 %	79 %	-	-
Entscheidungsfreudig	33 %	44 %	61 %	25 %	70 %	-	-
Kontrollierend	18 %	10 %	42 %	35 %	10 %	-	-
Perfektionistisch	49 %	9 %	6 %	27 %	23 %	-	-
Getrieben	8 %	3 %	13 %	18 %	5 %	-	-
Ehrgeiz	15 %	8 %	57 %	27 %	7 %	-	-
Autokratisch	28 %	16 %	48 %	43 %	14 %	-	-
Sich selbst schützend	71 %	31 %	24 %	63 %	30 %	-	-
Arroganz	42 %	19 %	19 %	52 %	19 %	-	-
Kritisch	38 %	14 %	24 %	34 %	15 %	-	-
Distanziert	91 %	69 %	35 %	81 %	64 %	-	-
Sich anpassend	35 %	20 %	14 %	43 %	22 %	-	-
Passiv	52 %	34 %	16 %	54 %	30 %	-	-
Dazugehören wollen	25 %	22 %	15 %	52 %	19 %	-	-
Gefallen wollen	36 %	18 %	42 %	19 %	27 %	-	-
Konservativ	10 %	14 %	7 %	14 %	24 %	-	-
Reaktiv-Kreativ Skala	58 %	84 %	83 %	43 %	90 %	-	-
Balance Beziehung – Aufgabe	82 %	55 %	61 %	61 %	59 %	-	-
Nutzungsgrad Führungspotential	79 %	70 %	78 %	53 %	82 %	-	-
Führungseffektivität	30 %	64 %	72 %	18 %	88 %	-	-

Sortiert nach % - Selbstbewertung

Sample Report - Barbara	Selbstbewertung	Fremdbewertung
Dimensionen		
Distanziert	91 %	69 %
Systemisches Denken	82 %	80 %
Balance	81 %	79 %
Selbstkontrolle	69 %	78 %
Erzielt Ergebnisse	62 %	45 %
Passiv	52 %	34 %
Mitmenschlich	52 %	64 %
Couragiert authentisch	50 %	54 %
Perfektionistisch	49 %	9 %
Interesse am Gemeinwohl	46 %	48 %
Zielbewusst und visionär	43 %	61 %
Arroganz	42 %	19 %
Fördern und Entwickeln	42 %	81 %
Soziale Intelligenz	41 %	85 %
Nachhaltige Produktivität	39 %	71 %
Kritisch	38 %	14 %
Strategischer Fokus	38 %	53 %
Mitarbeitend	37 %	73 %
Gefallen wollen	36 %	18 %
Entscheidungsfreudig	33 %	44 %
Fördert Teamwork	31 %	69 %
Integrität	29 %	55 %
Autokratisch	28 %	16 %
Selbstlose Führung	26 %	69 %
Dazugehören wollen	25 %	22 %
Persönliches Lernen	22 %	58 %
Ehrgeiz	15 %	8 %
Konservativ	10 %	14 %
Getrieben	8 %	3 %
Zusammenfassende Dimensionen		
Sich selbst schützend	71 %	31 %
Systemwahrnehmung	60 %	67 %
Eigenwahrnehmung	52 %	76 %
Leisten und Erreichen	41 %	55 %
In Beziehung sein	39 %	77 %
Sich anpassend	35 %	20 %
Authentizität	35 %	54 %
Kontrollierend	18 %	10 %
Zusammenfassende Bewertungen		
Balance Beziehung – Aufgabe	82 %	55 %
Nutzungsgrad	79 %	70 %
Führungspotential		
Reaktiv-Kreativ Skala	58 %	84 %
Führungseffektivität	30 %	64 %

Sortiert nach % - Fremdbewertung

Sample Report - Barbara	Selbstbewertung	Fremdbewertung
Dimensionen		
Soziale Intelligenz	41 %	85 %
Fördern und Entwickeln	42 %	81 %
Systemisches Denken	82 %	80 %
Balance	81 %	79 %
Selbstkontrolle	69 %	78 %
Mitarbeitend	37 %	73 %
Nachhaltige Produktivität	39 %	71 %
Distanziert	91 %	69 %
Selbstlose Führung	26 %	69 %
Fördert Teamwork	31 %	69 %
Mitmenschlich	52 %	64 %
Zielbewusst und visionär	43 %	61 %
Persönliches Lernen	22 %	58 %
Integrität	29 %	55 %
Couragiert authentisch	50 %	54 %
Strategischer Fokus	38 %	53 %
Interesse am Gemeinwohl	46 %	48 %
Erzielt Ergebnisse	62 %	45 %
Entscheidungsfreudig	33 %	44 %
Passiv	52 %	34 %
Dazugehören wollen	25 %	22 %
Arroganz	42 %	19 %
Gefallen wollen	36 %	18 %
Autokratisch	28 %	16 %
Konservativ	10 %	14 %
Kritisch	38 %	14 %
Perfektionistisch	49 %	9 %
Ehrgeiz	15 %	8 %
Getrieben	8 %	3 %
Zusammenfassende Dimensionen		
In Beziehung sein	39 %	77 %
Eigenwahrnehmung	52 %	76 %
Systemwahrnehmung	60 %	67 %
Leisten und Erreichen	41 %	55 %
Authentizität	35 %	54 %
Sich selbst schützend	71 %	31 %
Sich anpassend	35 %	20 %
Kontrollierend	18 %	10 %
Zusammenfassende Bewertungen		
Reaktiv-Kreativ Skala	58 %	84 %
Nutzungsgrad	79 %	70 %
Führungspotential		
Führungseffektivität	30 %	64 %
Balance Beziehung – Aufgabe	82 %	55 %