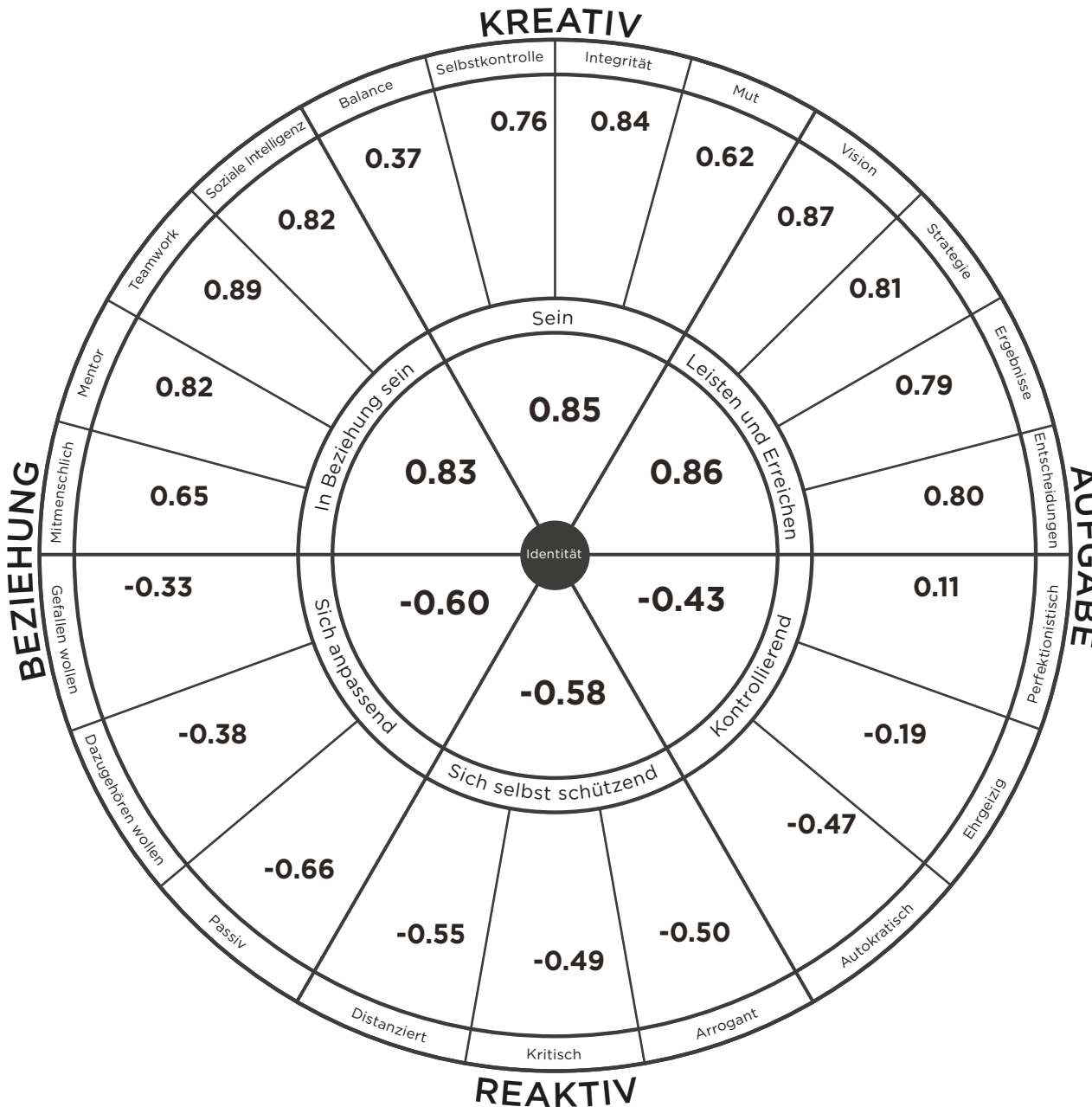


THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ MANAGER EDITION

Korrelationen LCP Dimensionen & Führungseffektivität



SKALA FÜHRUNGSEFFEKTIVITÄT - FRAGEN

- Ich bin mit der Qualität seiner/ihrer Führung zufrieden.
- Er/Sie ist die Art von Führungskraft, die sich andere zum Vorbild nehmen sollten.
- Er/Sie ist ein gutes Beispiel für eine ideale Führungskraft.
- Seine/Ihre Führung verhilft dieser Organisation zum Erfolg.
- Insgesamt ist seine/ihre Führung sehr effektiv.

THE LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ MANAGER EDITION

Korrelationen zur Business Performance Index

PERFORMANCE-KORRELATIONEN*	Skala Führungseffektivität	In Beziehung sein	Sein	Leisten und Erreichen	Kontrollierend	Sich selbst schützend	Sich anpassend
Skala Führungseffektivität	1	0.83	0.85	0.88	-0.43	-0.58	-0.60
In Beziehung sein	0.83	1	0.79	0.69	-0.62	-0.73	-0.40
Sein	0.85	0.79	1	0.80	-0.45	-0.54	-0.60
Leisten und Erreichen	0.88	0.69	0.80	1	-0.19	-0.35	-0.69
Kontrollierend	-0.43	-0.62	-0.45	-0.19	1	0.84	0.20
Sich selbst schützend	-0.58	-0.73	-0.54	-0.35	0.84	1	0.31
Sich anpassend	-0.60	-0.40	-0.60	-0.69	0.20	0.31	1

*0,4 oder mehr ist bemerkenswert | 0,6 oder mehr ist stark

Skala Alpha: 0.94

SKALA FÜHRUNGSEFFEKTIVITÄT - FRAGEN

Ich bin mit der Qualität seiner/ihrer Führung zufrieden.

Er/Sie ist die Art von Führungskraft, die sich andere zum Vorbild nehmen sollten.

Er/Sie ist ein gutes Beispiel für eine ideale Führungskraft.

Seine/Ihre Führung verhilft dieser Organisation zum Erfolg.

Insgesamt ist seine/ihre Führung sehr effektiv.