

186 הצהרות מטרה

להלן הצהרות מטרה לדוגמא.
המשפטים תורגמו בלשון זכר אך הם מיועדים לכל המגדרים כאחד.

דוגמאות למטרה אחת גדולה

הישגיות

כמנהיג, אני מאחד אנשים סביב מטרה משותפת ומיקוד אסטרטגי.
כמנהיג, אני מקבל החלטות באופן יעיל.
כמנהיג, אני מספק כיוון, חופש ותמיכה שאנשים צריכים כדי לספק תוצאות.
כמנהיג, אני מתמקד במהירות בנושאים החשובים ביותר.
כמנהיג, אני מביא עימי הבנה עמוקה של הדינמיקה והמגמות בשוק.
כמנהיג, אני מספק כיוון אסטרטגי שנשקל היטב.
כמנהיג, אני מספק כיוון אסטרטגי המסייע לארגון לשגשג.
כמנהיג, אני משמש מודל טוב לחיקוי לחזון שאני דוגל בו.
כמנהיג, אני חי ועובד מתוך תחושת ייעוד עמוקה.
כמנהיג, אני מתקשר חזון באופן משכנע.
כמנהיג, אני נותן השראה לאחרים באמצעות ניסוח מטרה וחזון.
כמנהיג, אני נותן השראה לאחרים באמצעות חזון.
כמנהיג, אני מספק חזון אסטרטגי ברור לארגון.
כמנהיג, אני מנסח חזון המייצר חיבור בתוך הארגון.
כמנהיג, אני ממהר לנצל הזדמנויות.
כמנהיג, אני חותר לתוצאות מתוך הנעה ומרץ.
כמנהיג, אני מוודא שאנו משיגים תוצאות איכותיות ביותר ביוזמות מרכזיות.
כמנהיג, אני שואף לשיפור מתמיד.
כמנהיג, אני מכוון לשיפור מתמיד.
כמנהיג, אני מקבל החלטות באופן יעיל.
כמנהיג, אני מקבל החלטות קשות כשהדבר נדרש.

מודעות מערכתית

כמנהיג, אני רואה את הדברים מנקודת מבט אינטגרטיבית.
כמנהיג, אני יוצר חזון הכולל השפעה חיובית על העולם.
כמנהיג, אני שם לב להשפעות ארוכת הטווח שלנו על הקהילה.
כמנהיג, אני מאזן בין מטרותינו לטווח הקצר לבין קיימות לטווח הארוך.
כמנהיג, אני מכוון לרווחת הקהילה הרחבה יותר, אותה אנו משרתים.
כמנהיג, אני פועל ממקום אתי של שירות לאחרים ולעולם.
כמנהיג, אני לוקח בחשבון סדרי עדיפויות נוספים מעבר לתוצאות של השורה התחתונה.
כמנהיג, אני מקצה משאבים בצורה הולמת, כדי לא לנצל אנשים לרעה.
כמנהיג, אני מוביל מתוך ראייה רחבה של מערכות ותהליכים והאינטראקציה ביניהם.

אותנטיות

כמנהיג, אני מציג בצורה אסרטיבית את הרעיונות והתובנות שלי, גם כאשר לא נוח לעשות זאת.
כמנהיג, אני עוזר לצוות [או לארגון] להתייצב מול אמיתות קשות ולהתמודד איתן.
כמנהיג, אני מפגין התנהגות אישית התואמת את הערכים שלי.
כמנהיג, אני מחזיק בערכים שלי גם בתקופות טובות וגם ברעות.
כמנהיג, אני מוביל בצורה שמותאמת לחלוטין לערכים שלי.
כמנהיג, אני מבטא בהתנהגותי את הערכים שלי ושל הארגון.
כמנהיג, אני מפגין אותנטיות אמיצה.

מודעות עצמית

כמנהיג, אני מאופק; מקפיד על נוכחות חיובית גם במצבים קשים.
כמנהיג, אני מוביל בחוסר אנוכיות.
כמנהיג, אני מאזן ביעילות בין עבודה לחיים אישיים.
כמנהיג, אני מעריך ומיישם דעות מהצוות.

התייחסות לזולת

כמנהיג, אני בונה את יכולות הצוות שלי לשתף פעולה.
כמנהיג, אני מקדם עבודת צוות ויוצר סביבה חיובית של צמיחה.
כמנהיג, אני מפתח אחרים להיות מנהיגים בזכות עצמם.
כמנהיג, אני מתחבר באופן עמוק לאחרים.
כמנהיג, אני יוצר מערכות יחסים חמות ואכפתיות.
כמנהיג, אני יוצר אקלים חיובי התומך באנשים לעשות כמיטב יכולתם.
כמנהיג, אני מוצא בסיס משותף לאנשים כך שיוכלו לעבוד בשיתוף.
כמנהיג, אני מפתח אנשים.
כמנהיג, אני עוזר לאנשים ללמוד, להשתפר ולהשתנות.
כמנהיג, אני מקדם התפתחות ולמידה.
כמנהיג, אני לוקח אחריות על חלקי ביחסי העבודה.
כמנהיג, אני מקשיב בצורה מתחשבת.
כמנהיג, אני שואף להבין זווית ראייה של אחרים.
כמנהיג, אני מוציא את הטוב שבאנשים.
כמנהיג, אני תומך באנשים להיות עצמם.
כמנהיג, אכפת לי באמת מאנשים.
כמנהיג, אני מקשיב ולומד מאחרים.
כמנהיג, אני נגיש וקל לדבר איתי.
כמנהיג, אני מעודד שיתוף פעולה בקרב כל הצוות.
כמנהיג, אני מעודד שיתוף פעולה ברחבי הארגון.
כמנהיג, אני פועל למציאת מכנה משותף ולפתרונות win-win.
כמנהיג, אני מעצים אחרים.

דוגמאות למטרות התחל (או עשה יותר)

מפגין חמלה
מקדם עבודת צוות
מדגיש ניצחון קולקטיבי כקבוצה
מעודד שיתוף פעולה בקרב כל הצוות
מעודד שיתוף פעולה בין צוותים ובכל הארגון
חולק במנהיגות עם אחרים
מעצים אחרים
מעודד אנשים לחלוק במנהיגות זה עם זה
מפגין מרץ ותשוקה לעבודה
מטפח דיאלוג פתוח בתוך הצוות
מבליט דברים שהם באינטרס המובהק של אחרים
חולק ברגשות חיוביים אותנטיים שחש כלפי אחרים
נותן לאנשים לדעת כשהם מצליחים בעשייתם
עוזר לאנשים ללמוד, להשתפר ולהשתנות
מנהל שיח על פיתוח מנהיגות ולמידה
מסייע לאנשים להבהיר יעדי התפתחות ואזורי מיקוד
מפגין אמון באחרים בכך שיבצעו את משימותיהם כמיטב יכולתם
פועל למציאת בסיס משותף להסכמה
פועל למציאת פתרונות win-win
יוזם בקשת מידע מאחרים לגבי החלטות מפתח
מערב אחרים בהחלטות מפתח
מציין הזדמנויות לעבודה בסינרגיה
מקשיב לאחרים ומנסה להבין את נקודת מבטם
מספק משוב כדי לסייע לאחרים לצמוח ולהשתפר
מקשיב לאחרים ומעריך את דעותיהם
מקשיב ולומד מאחרים
חולק אחריות ונשיאה באחריות
מזמין קבלת משוב מאחרים
מנהל, בצורה מותאמת, שיחות אישיות, שאינן קשורות לענייני עבודה
עוזר לאנשים להציף ולהתמודד עם קונפליקט
מכיר בקונפליקט ומטפל בו
מתעמת עם אחרים באופן תומך
מקשיב היטב לביקורת, ושואל שאלות כדי להבין לעומק
מקשיב לנקודות מבט שונות
מטפל באופן ישיר בנושאים המפריעים לתפקוד הצוות
נוקט בפעולה ישירה ללא צורך לזכות בהכרה
מוצא זמן להתבוננות פנימית
פועל בצורה רגועה בעת מצבים של לחץ גבוה
לומד מהטעויות שלי
בוחן את הנחות היסוד שעומדות מאחורי המעשים שלי
חוקר את המשמעות העמוקה מאחורי אירועים/נסיבות
מעלה לדיון נושאים שאחרים לא ששים לדבר עליהם

מדבר ישירות, אפילו על נושאים שנויים במחלוקת
מתייחס לנושאים קשים במהלך פגישות
מתנהג באופן עקבי לערכים שלי
מדגיש את תפקיד הארגון כחלק מקהילה
חוקר ומקדם למידה לגבי האופן שבו דברים שונים משפיעים זה על זה
נשאר מעודכן במגמות חיצוניות שביכולתן להשפיע על העסק
מציג הנעה ומרץ בחתירה לתוצאות
מכוון לשיפור מתמיד
מקבל החלטות באופן יעיל
מקבל החלטות בזמן
מגיב במהירות להזדמנויות כאשר הן מופיעות
מספק את מידת ההכוונה הנכונה כדי להנחות ולעורר השראה
מנהל משא ומתן למען טובת כל הצדדים
מפגין פתיחות להיות מושפע מאחרים
מעודד מדווחים ישירים לקחת על עצמם משימות מאתגרות והזדמנויות להתפתחות אישית
מספק משוב
מפגין מיקוד מאוזן באנשים ובמשימות
מעלה לדיון נושאים לא נוחים או רגישים
משוחח באופן פתוח על נושאים לא נוחים או רגישים

דוגמאות למטרות הפסק (או עשה פחות)

מזלזל או מתעלם מרגשותיהם של אחרים
מקדם הישגים אישיים על חשבון הישגי הצוות
מדגיש אינטרסים האישיים על פני אלה של אחרים
נוקט בעמדה מבלי להבין נקודות מבט חלופיות
מזלזל או מתעלם מנקודות מבט של אחרים
מספק הכוונה יותר מדי מפורטת
מקבל החלטות ללא מעורבות מספקת של אחרים
נמנע מקונפליקט, גם כאשר זה יכול להיות זרז לשיפור
מפגין העדפה לא מוצדקת לאנשים מסוימים על פני אחרים
מושך תשומת לב בעיקר לעצמי
שואף להכרה ולקרדיט אישי בעדיפות גבוהה
מאבד שליטה על רגשותיי תחת לחץ
נמנע מדבר על נושאים מורכבים או שנויים במחלוקת
מתפשר על ערכיו תחת לחץ
ממעט בחשיבות ההשתלבות או האינטראקציה בין נושאים שונים
מקדיש יותר מדי תשומת לב לנושאים פחות מהותיים
מחליט בפזיזות על כיוון אסטרטגי
דורש ביצועים מושלמים, מבלי להשאיר מקום לטעויות או למידה
מעביר על עצמי ביקורת כאשר הביצועים פחות טובים מהמצופה
מעביר ביקורת על אחרים כאשר הביצועים פחות טובים מהמצופה
מבקר אחרים

מעליב אנשים
מציב ציפיות גבוהות, באופן בלתי סביר, לביצוע
מתקשר ציפיות לכך שניתן לבצע הכל באופן מושלם
מבטא אכזבה כאשר הביצועים אינם מושלמים
מתפשר על רווחה אישית בניסיון להגיע לביצועי יתר בעבודה
דוחף את עצמי לעבודה באופן מוגזם
דוחף אחרים לעבודה באופן מוגזם
מתנהג באגרסיביות כלפי אחרים
מתעקש שאחרים יקבלו את דעתי
מתעקש שהדברים יתבצעו על פי דרכי
מכתיב יותר מאשר משפיע על עשייתם של אחרים
חותר לתוצאות על חשבון אנשים
משתלט על שיחות
נכנס לדברי אחרים
מפגין שתלטנות או מתמרן אחרים
מפגין כעס או התגוננות כאשר לא מסכימים איתי
מתנהג בחוסר שביעות רצון כאשר אחרים מקבלים יחס חיובי
מדבר בסרקזם
מתבטא בציניות
שומר על ריחוק רגשי מאחרים
לא משתף אחרים בקבלת החלטות מרכזיות
מחליט לפני שמערב אחרים בהחלטות מרכזיות
מתעלם מדעות של אחרים
שומר מרחק במערכות יחסים
נסוג מאזורי קונפליקט בריאים
מאשים אחרים בתקלות או בעיות משותפות
מטפל בסוגיות ובבעיות בצורה עקיפה במקום בגישה ישירה
נותן יותר ביקורת מאשר שבחים
מתייחס לאחרים בהתנשאות
מסרב או נמנע מנקיטת עמדה בסוגיות
מנסה לפתור בעיות של אנשים אחרים במקומם
מקבל החלטות שאמורות להתקבל על ידי אחרים
דוחה קבלת החלטות שלא לצורך
נמנע מלקיחת סיכונים מתחייבים
מתאים עצמי לנורמות גם כשהן מתנגשות עם הערכים שלי
מוותר על עצמי על מנת להסתדר עם אחרים
משקיע יותר מדי בלהיות מקובל על אחרים
מתאים עצמי לכללים ולמוסכמות על חשבון התקדמות
חוסם תקשורת על ידי התנהגות אגרסיבית
מתייחס לדעותיהם של אחרים כלא רלוונטיות או חסרות ערך
נמנע משיחות קשות על ביצועים