

PLAN DE
**DÉVELOPPEMENT
DU LEADERSHIP™**

LEADERSHIP
CIRCLE®

NOM:**DATE:****Plan de développement du leadership (Pulse-Ready)****INTRODUCTION**

Ce plan définit une vision générale pour le développement de mon leadership individuel ainsi que les objectifs à court et moyen terme que je me fixe pour y arriver.

Ces objectifs se veulent être réalistes et concrets, et représentent pour moi un défi et des efforts en tant que leader. Ils me permettront d'approfondir mon approche du leadership et de consolider mon impact positif sur les autres.

Je reviendrai régulièrement à ce plan et le tiendrai à jour afin de m'assurer qu'il reflète mes dernières réflexions, que je l'enrichisse de mes nouvelles connaissances et que je le mette en pratique.

CONTEXTE AUTOUR DE MON LEADERSHIP

J'ai construit mon parcours de développement sur la base des connaissances que m'a apportée l'évaluation du Leadership Circle Profile, sur la rétroaction formelle et informelle que j'ai pu recevoir et sur mon introspection sincère.

Faits saillants à propos de mon leadership qui éclaireront mes actions et mon développement continu:

MA VISION

Mon développement est guidé par la construction sur plusieurs années de qui je veux devenir en tant que leader. Au fur et à mesure que j'avance et atteins mes objectifs, je m'approche davantage de ma vision, et peut-être que je l'éclaire de nouvelles perspectives.

La vision de mon leadership prend différentes formes:

1. **Personnelle:** cette vision vient de moi, c'est une image de la façon dont je vois mon but se concrétiser dans l'avenir.
2. **Spécifique:** je l'affirme, de sorte qu'une fois réalisée, les autres, ainsi que moi-même, pourront s'en rendre compte.
3. **Stratégique:** cette vision n'est pas limitée par les contraintes de la réalité actuelle. Elle fixe une direction permettant à l'organisation de prospérer dans l'avenir.
4. **Ambitieuse:** elle fait appel à mes plus profondes valeurs et hautes aspirations, à ma raison d'être personnelle et à celle de ceux que je dirige.
5. **Collective:** cette vision me demande d'influencer et d'être influencé(e) en créant une direction et une raison d'être communes.

Lorsque je crée ma vision, je me projette constamment dans le questionnement:

- Qu'est-ce que je ferais ou créerais si j'étais sûr(e) de ne pas échouer ou d'être renvoyé(e)?
- Quels sont principaux désirs et besoins du système dans lequel je me trouve?
- Qu'est-ce qui existera dans 2 ans qui n'existe pas aujourd'hui? Dans 5 ans?
- Où serai-je, qui serai-je devenu, et qu'aurai-je accompli?

Articulation actuelle de ma vision:

POURQUOI MA VISION EST IMPORTANTE POUR MOI	POURQUOI MA VISION EST IMPORTANTE POUR L'ORGANISATION

Au cours des 3-9 prochains mois, je me concentrerai sur un objectif global spécifique et sur des comportements particuliers dans le cadre de mon développement en matière de leadership. Cela va de pair avec la vision que j'ai de mon leadership à long terme, ainsi que la conscience que si je n'y prends pas garde, je serai mon propre obstacle.

MON OBJECTIF PRIORITAIRE (« ONE BIG THING »)

Mon objectif prioritaire (« One Big Thing ») est une déclaration sur mon leadership qui, si elle devenait réalité, débloquerait mon leadership et l'amènerait à un nouveau niveau. Atteindre cet objectif changerait concrètement la façon dont les autres me voient en tant que leader et impacterait positivement mon leadership. C'est une aspiration qui représente un effort pour moi, c'est pourquoi je le déclare et j'invite les autres à m'aider par leur rétroaction continue.

Écrivez cet objectif en utilisant la formulation suivante : « En tant que leader, je [exprimez la caractéristique que vous voulez présenter]. »

Pour trouver des exemples d'objectifs prioritaires (One Big Thing), [cliquez ici](#).

Par souci de concision et de clarté, essayez de formuler l'objectif en moins de 10-12 mots.

MON OBJECTIF PRIORITAIRE	POURQUOI C'EST IMPORTANT POUR MOI <i>(impact sur les résultats de l'organisation, mon propre leadership, ma vie personnelle, etc.)</i>
Comme leader, je...	

Approches-clés, expériences ou étapes que j'entreprendrai pour atteindre mon objectif PRIORITAIRE (habitudes, pratiques, rituels, changements, etc.) :

MON OBSTACLE PRINCIPAL (« ONE BIG LIABILITY »)

Chacun d'entre nous a des tendances Réactives qui, sauf si nous en sommes conscient(E)s, peuvent gêner notre efficacité en requérant énergie et attention. Je me demande « De quelles habitudes de pensée/comportement fais-je preuve ? Pourrais-je amener mon leadership à un nouveau niveau en m'en libérant ? » La meilleure expression actuelle de mon obstacle principal est la suivante:

DÉCLARATION DE L'OBSTACLE PRINCIPAL	COMMENT CELA LIMITE MON EFFICACITÉ EN TANT QUE LEADER
J'ai tendance à...	

COMPORTEMENTS SPÉCIFIQUES

Je me concentrerai sur un comportement à COMMENCER ou à FAIRE DAVANTAGE, et à un comportement à ARRÊTER ou FAIRE MOINS. Ce ne sont pas les seuls comportements que je modifierai dans la poursuite de mon objectif prioritaire et pour éviter que mon obstacle principal ne me fasse dérailler. Cependant, je vais accorder une attention particulière à ces deux comportements et m'en tenir responsable.

Saisissez vos objectifs en énonçant simplement une phrase d'action au présent. Par recherche de concision et de clarté, essayez de formuler cet objectif en moins de 10 -12 mots.

START BEHAVIOR <i>Creative side, observable, new emphasis for me</i>	STOP BEHAVIOR <i>Reactive side, observable, gets in the way</i>
Example: Speaks up when he has concerns, even when it makes people uncomfortable	Example: Blames others when things don't go well

TRACKING MY DEVELOPMENT PROGRESS

I will track my progress toward achieving my One Big Thing Goal and identified behaviors by actively soliciting feedback from others who are in a position to observe and inform me.

I'm identifying an "Accountability Circle" of 5-8 trusted individuals on whom I will rely to give me feedback on my One Big Thing and behaviors. This may include some of those I recruited as raters for my 360 profile. These are people whose opinion I respect, who are in a position to observe my leadership behavior on a regular basis, and who are willing to provide me with candid feedback on what they see.

NOM:	COURRIEL:
NOM:	COURRIEL:
NOM:	COURRIEL:
NOM:	COURRIEL:
NOM:	COURRIEL:
NOM:	COURRIEL:
NOM:	COURRIEL:
NOM:	COURRIEL:

Je parlerai de ma vision ainsi que de mes objectifs spécifiques à ces personnes et leur demanderai une rétroaction régulière.

Progrès notables ou informations supplémentaires provenant de la rétroaction:

EN UTILISANT CE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DU LEADERSHIP,

Je m'engage à:

- Revoir régulièrement ce plan (au moins une fois par mois) pour m'assurer que j'agis et que j'apprends à améliorer mon leadership.
- Mettre à jour ce plan pour qu'il reflète mes réflexions les plus récentes et fasse état de mes progrès.
- Partager ce plan avec d'autres personnes qui peuvent apporter des idées et commentaires supplémentaires (par exemple, mon cercle de responsables, mon ou ma supérieur(e), mon coach).