

תוכנית
לפיתוח מנהיגות™

LEADERSHIP
CIRCLE®

שם:

תוכנית לפיתוח מנהיגות

תאריך:

מבוא

תוכנית זו מפרטת התכווננות כוללת למנהיגות שלי, כמו גם למטרות שיפור שאני מצהיר/ה עליהן ושואף/שואפת אליהן.

המטרות נועדו להיות מציאותיות ומעשיות. יחד עם זאת, הן מותחות את יכולותיי כמנהיג/ה. הם יעזרו לי להעמיק את הגישה שלי למנהיגות ולחזק את ההשפעה החיובית שלי על אחרים.

אסקור תכנית זו באופן קבוע ואעדכן אותה כדי לוודא שהיא משקפת את החשיבה העדכנית שלי, וכי אני מטמיע/ה דברים לאורה ומיישם/מיישמת את הלמידה שלי.

רקע על המנהיגות שלי

ביססתי את עבודת הפיתוח שלי על תובנות שהושגו באמצעות הערכת פרופיל מעגל המנהיגות שלי, על משוב שקיבלתי בדרכים פורמליות ובלתי פורמליות אחרות, ועל התבוננות פנימית כנה שלי.

תובנות מרכזיות לגבי המנהיגות שלי שישפיעו על הפעולות שלי ועל ההתפתחות המתמשכת שלי:

החזון שלי

- בסופו של דבר, ההתפתחות שלי מונחת על ידי חזון מקיף ורב שנתי של מי אני רוצה להיות כמנהיג. כשאני מתקרב ל-ONE BIG THING שלי, אכנס באופן מלא יותר לחזון שלי, ואולי אאיר אותו עוד יותר מנקודות מבט חדשות. החזון שלי, לגבי מה שאני מנסה להביא באמצעות המנהיגות שלי, מראה את המאפיינים הבאים:
1. **אישי.** החזון הזה יוצא מתוכי, והוא תמונה של איך שאני רואה את המטרה שלי מתבטאת בעתיד שלי.
 2. **ספציפי.** אני נותן לו ביטוי מוחשי כך שכאשר החזון הזה יושג, אני אדע על כך ואחרים יידעו על כך.
 3. **אסטרטגי.** לא מוגבל באילוצים של המציאות הנוכחית. קובע כיוון שיאפשר לארגון להצטיין בראיה עתידית.
 4. **נשגב.** חזון זה מתייחס לערכים העמוקים ביותר שלי, לשאיפות הגבוהות ביותר שלי ולתחושת הייעוד האישית שלי ושל האנשים שאני מוביל.
 5. **קולקטיבי.** החזון הזה קורא לי להשפיע ולהיות מושפע, לזקק ולחדד, וליצור תחושה משותפת של מטרה וכיוון.

ביצירת החזון שלי, אני שואל את עצמי:

- מה הייתי עושה או יוצר אם הייתי יכול - אם הייתי יודע שלא אוכל להיכשל ולא אפוטר?
- מה הדבר שהכי רוצה וצריך לקרות במערכת שבה אני נמצא?
- מה יתקיים בעוד שנתיים שלא קיים עכשיו? בתוך חמש שנים?
- היכן אהיה, למי אהפוך, ומה אשיג?

הביטוי הנוכחי של החזון שלי:

למה החזון שלי חשוב לי?	למה החזון חשוב לארגון/לעסק?

במהלך 3-9 החודשים הקרובים, אתמקד במטרה רחבה ספציפית (ONE BIG THING) ובהתנהגויות נבחרות להתפתחות המנהיגות שלי. זה ישתלב עם חזון שבראשי לגבי איך אני רוצה שהמנהיגות שלי תהיה בטווח הארוך, ומודעות לאופן שבו, אם לא אזהר, אני עלול לעמוד בדרכי.

מטרת ה-ONE BIG THING

מטרת ה-ONE BIG THING שלי היא הצהרה על המנהיגות שלי, שאם היא תתממש בצורה משמעותית, אשחרר את פוטנציאל המנהיגות שלי ואעלה אותה לרמה חדשה. הישג זה ישנה באופן מהותי את החוויה של אחרים ממני כמנהיג, ואת ההשפעה החיובית של המנהיגות שלי. זו השאיפה שלי, היא מותחת את יכולתי, ולכן אני מצהיר עליה ומזמין אחרים לעזור לי באמצעות משוב מתמשך.

בטא את המטרה באמצעות הפורמט, "כמנהיג, אני [בטא את המאפיינים שאתה רוצה להביא לידי ביטוי]:"
 לדוגמאות של ONE BIG THING בעברית, [לחץ כאן](#)

לשם הקיצור והבהירות, נסו לבטא מטרה זו בפחות מ-10-12 מילים.

מדוע זה חשוב לי (השפעה על תוצאות עסקיות, על המנהיגות שלי, חיים אישיים וכו')	מטרת ה-ONE BIG THING
	כמנהיג אני...

פעולות מרכזיות, ניסויים או צעדים מרכזיים שאעשה כדי לקדם את ה-ONE BIG THING שלי
 (שיטות, הרגלים, טקסים, מעברים וכו'):

"ONE BIG LIABILITY" - המגבלה הגדולה שלי

לכל אחד מאיתנו יש נטיות ריאקטיביות, שאם איננו מודעים ומכוונים, עלולות להפריע ליעילותנו על ידי שליטה באנרגיה ובתשומת הלב שלנו. אני שואל את עצמי, "איזה דפוס מחשבה/התנהגות יש לי שאם אוותר עליו, אשחרר את היכולת שלי לקחת את המנהיגות שלי לרמה חדשה לגמרי?" הדרך הנוכחית הטובה ביותר שלי, לבטא את ה-ONE BIG LIABILITY שלי היא באופן הבא:

ה-ONE BIG LIABILITY שלי	איך זה מגביל את האפקטיביות שלי כמנהיג?
יש לי נטייה ל...	

התנהגויות ספציפיות

אתמקד בהתנהגות אחת שאתחיל או אעשה יותר, אחת שאעצור או אעשה פחות. אלה לא ההתנהגויות היחידות שאשנה בדרך שלי להשגת ה-ONE BIG THING ובמניעת ה-ONE BIG LIABILITY להסיט אותי מדרכי, אבל אתן לשתי התנהגויות אלה מיקוד מיוחד ואקח עליהן אחריות.

רשום את המטרות שלך על ידי הצהרה על פעולה, בשפה אקטיבית, בזמן הווה. לשם הקיצור והבהירות, נסו לכתוב את המטרה זו בפחות מ-10-12 מילים.

התנהגות שאתחיל לעשות חלק קריאטיבי, נראה, דגש חדש עבורי	התנהגות שאפסיק לעשות חלק ריאקטיבי, נראה, מפריע
דוגמא: משמיע את דעתו כשהוא דואג, גם אם זה גורם לאנשים להרגיש לא נוח	דוגמא: מאשים אחרי כשהדברים משתבשים

מעקב אחר תהליך ההתפתחות

אעקוב אחר ההתקדמות שלי בדרך להשגת ה-ONE BIG THING שלי והתנהגויות שרשמתי, על ידי בקשה פעילה למשוב מצד אחרים שיכולים לראות אותי ולמשב אותי.

אני מזהה "מעגל אחריות" של 5-8 אנשים מהימנים, עליהם אסמוך שיתנו לי משוב על ה-ONE BIG THING שלי ועל ההתנהגויות שלי. זה עשוי לכלול כמה מאלה שהעריכו אותי בפרופיל ה-360 שלי. אלה אנשים שאני מכבד את דעתם, שנמצאים בעמדה/תפקיד שבו הם מסוגלים לראות את המנהיגות שלי באופן שוטף, ומוכנים לספק לי משוב גלוי על מה שהם רואים.

שם:	מייל:
שם:	מייל:
שם:	מייל:
שם:	מייל:
שם:	מייל:
שם:	מייל:
שם:	מייל:
שם:	מייל:

אסביר את התהליך הכולל ואת המטרות הספציפיות שלי לאנשים אלה ואבקש מהם לתת לי משוב תכוף לגבי פעולותיי.

הישגים ראויים לציון או תובנות נוספות המבוססות על משוב שאני מקבל:

שימוש בתוכנית פיתוח מנהיגות זו

הפעולות שאעשה:

- אעבור על התוכנית הזו באופן קבוע (לפחות מדי חודש) כדי לוודא שאני פועל ולומד לשפר את מנהיגותי.
- עדכן את התוכנית כדי שהיא תשקף את החשיבה העדכנית ביותר שלי ותתעד את ההתקדמות שאני עושה.
- אשתף את התוכנית עם אחרים שיכולים לספק תובנות ומשוב נוספים (למשל, מעגל האחריות שלי, הבוס שלי, הקאוצ'ר שלי).