

# LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

**LCP Sample Report - Canadian French**  
Wednesday, June 30, 2021

# Rapport de profil du cercle de leadership

## LCP Sample Report

2021-06-30

Réponse Moyenne sur Une Echelle de 5 - Points

	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
Relations	3.63	3.81	-	3.63	3.81	3.86	-
Conscience de soi	3.93	3.94	-	3.64	3.91	4.12	-
Authenticité	4.40	4.50	-	4.19	4.55	4.50	-
Conscience des systèmes	3.18	3.92	-	3.58	4.02	3.84	-
Performance	4.07	4.49	-	4.17	4.48	4.60	-
Contrôle	3.26	2.88	-	2.88	3.14	2.37	-
Protection	2.95	2.34	-	2.54	2.63	1.69	-
Conformité	1.84	1.83	-	2.03	1.85	1.72	-
Efficacité du leadership	3.68	4.34	-	4.00	4.34	4.46	-
Nombre d'évaluateurs	1	10	0	1	6	3	0

# Rapport de profil du cercle de leadership

## LCP Sample Report

2021-06-30

Pointages percentile: comparaison avec la normale du groupe

	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
Relations	20 %	40 %	-	34 %	50 %	42 %	-
Conscience de soi	66 %	65 %	-	37 %	66 %	74 %	-
Authenticité	74 %	92 %	-	61 %	92 %	83 %	-
Conscience des systèmes	9 %	67 %	-	38 %	76 %	51 %	-
Performance	63 %	95 %	-	72 %	93 %	88 %	-
Contrôle	87 %	79 %	-	73 %	85 %	38 %	-
Protection	91 %	83 %	-	83 %	88 %	31 %	-
Conformité	16 %	14 %	-	35 %	18 %	18 %	-
Échelle de réactivité-créativité	30 %	61 %	-	40 %	56 %	77 %	-
Équilibre relations-tâches	18 %	6 %	-	23 %	12 %	12 %	-
Utilisation potentielle du leadership	18 %	14 %	-	27 %	24 %	35 %	-
Efficacité du leadership	57 %	84 %	-	60 %	84 %	76 %	-
Nombre d'évaluateurs	1	10	0	1	6	3	0

# RÉSULTATS DE PROFIL DU CERCLE DE LEADERSHIP

## Dimensions créatives

### LCP Sample Report

2021-06-30	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	10	0	1	6	3	0
Relations	20 %	40 %	-	34 %	50 %	42 %	-
Réponse moyenne	3.63	3.81	-	3.63	3.81	3.86	-
Souci de l'autre	7 %	23 %	-	15 %	36 %	29 %	-
Réponse moyenne	3.00	3.49	-	3.14	3.56	3.49	-
Encourage le travail en équipe	12 %	50 %	-	49 %	58 %	50 %	-
Réponse moyenne	3.47	3.96	-	3.90	3.95	4.02	-
Collaborateur	78 %	52 %	-	35 %	60 %	53 %	-
Réponse moyenne	4.34	3.93	-	3.66	3.95	4.00	-
Mentorat et développement	10 %	36 %	-	60 %	48 %	26 %	-
Réponse moyenne	3.33	3.74	-	4.00	3.79	3.56	-
Intelligence interpersonnelle	44 %	53 %	-	29 %	54 %	67 %	-
Réponse moyenne	3.87	3.88	-	3.50	3.82	4.13	-
Conscience de soi	66 %	65 %	-	37 %	66 %	74 %	-
Réponse moyenne	3.93	3.94	-	3.64	3.91	4.12	-
Leader altruiste	42 %	77 %	-	65 %	84 %	48 %	-
Réponse moyenne	3.62	4.00	-	4.00	4.14	3.73	-
Équilibre	81 %	53 %	-	42 %	44 %	68 %	-
Réponse moyenne	4.00	3.67	-	3.50	3.56	3.94	-
Calme	63 %	45 %	-	19 %	42 %	72 %	-
Réponse moyenne	4.00	3.83	-	3.22	3.71	4.28	-
Désir d'apprendre sur soi	59 %	74 %	-	37 %	67 %	86 %	-
Réponse moyenne	4.16	4.16	-	3.73	4.08	4.49	-
Authenticité	74 %	92 %	-	61 %	92 %	83 %	-
Réponse moyenne	4.40	4.50	-	4.19	4.55	4.50	-
Intégrité	57 %	72 %	-	32 %	75 %	72 %	-
Réponse moyenne	4.34	4.42	-	4.00	4.44	4.51	-
Authenticité courageuse	87 %	98 %	-	86 %	97 %	86 %	-
Réponse moyenne	4.50	4.62	-	4.50	4.71	4.49	-

# Questions liées à chaque dimension

## Dimensions créatives

### Relations

Souci de l'autre	Dans mes relations interpersonnelles, j'ai un intérêt sincère et profond pour autrui. Je crée des relations chaleureuses et soucieuses d'autrui. Je fais preuve de compassion.
Encourage le travail en équipe	Je crée un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux. Je partage le leadership. Par mon style de leadership, je favorise un travail d'équipe de haut niveau.
Collaborateur	Je négocie dans l'intérêt supérieur des deux parties. Je m'efforce de trouver un terrain d'entente. Je crée un terrain d'entente.
Mentorat et développement	J'aide mes subordonnés à élaborer des plans de développement. J'aide les gens à apprendre, s'améliorer et changer. J'offre une rétroaction axée sur la croissance professionnelle. J'aide les autres à se développer.
Intelligence interpersonnelle	Je suis très compétent(e) pour résoudre les conflits. J'accepte ma part de responsabilité dans les difficultés relationnelles. J'aborde directement les enjeux qui entravent le rendement de l'équipe. J'écoute ouvertement les critiques et pose des questions pour mieux comprendre. Durant un conflit, je reformule avec précision les opinions d'autrui.

### Conscience de soi

Leader altruiste	J'agis avec humilité. Je fais mon travail sans avoir besoin d'attirer l'attention sur moi-même. Je dirige de manière à ce que les autres disent « nous l'avons fait nous-mêmes ». Je suis relativement indifférent(e) à recevoir le mérite d'une réalisation. J'agis sans avoir besoin de reconnaissance.
Équilibre	Je trouve suffisamment de temps pour la réflexion personnelle. J'équilibre bien ma vie professionnelle et ma vie personnelle.
Calme	Sous pression, je suis calme. Je gère très bien le stress et la pression. J'ai une influence calmante dans les situations difficiles.
Désir d'apprendre sur soi	Je cherche personnellement à donner un sens profond à ma vie. Je cherche de façon plus approfondie les réalités qui se cachent derrière les événements/circonstances. J'apprends de mes erreurs. J'examine les suppositions et présomptions sous-jacentes à mes actions.

### Authenticité

Intégrité	Je dirige d'une manière entièrement alignée sur mes valeurs. Mes comportements sont cohérents avec mes valeurs. Je respecte mes valeurs autant quand les choses vont bien que mal.
Authenticité courageuse	Je parle directement, même sur les sujets prêtant à la controverse. Je suis courageux(se) dans les réunions. Je soulève les enjeux que les autres sont hésitants à aborder.

# RÉSULTATS DE PROFIL DU CERCLE DE LEADERSHIP

## Dimensions créatives (suite page suivante)

### LCP Sample Report

2021-06-30	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	10	0	1	6	3	0
Conscience des systèmes	9 %	67 %	-	38 %	76 %	51 %	-
Réponse moyenne	3.18	3.92	-	3.58	4.02	3.84	-
Se préoccupe de la communauté	9 %	33 %	-	13 %	63 %	8 %	-
Réponse moyenne	2.82	3.57	-	3.00	3.84	3.09	-
Productivité durable	5 %	63 %	-	50 %	64 %	64 %	-
Réponse moyenne	3.00	3.97	-	3.83	3.95	4.07	-
Pensée systémique	68 %	95 %	-	78 %	94 %	82 %	-
Réponse moyenne	4.00	4.30	-	4.13	4.36	4.23	-
Performance	63 %	95 %	-	72 %	93 %	88 %	-
Réponse moyenne	4.07	4.49	-	4.17	4.48	4.60	-
Stratégique	57 %	95 %	-	74 %	92 %	88 %	-
Réponse moyenne	3.95	4.47	-	4.17	4.46	4.59	-
Porteur de sens et visionnaire	51 %	94 %	-	68 %	89 %	90 %	-
Réponse moyenne	3.90	4.46	-	4.09	4.40	4.69	-
Obtient des résultats	73 %	87 %	-	60 %	89 %	72 %	-
Réponse moyenne	4.40	4.52	-	4.20	4.58	4.49	-
Fermeté	82 %	94 %	-	78 %	94 %	82 %	-
Réponse moyenne	4.50	4.58	-	4.35	4.62	4.57	-

# Questions liées à chaque dimension

## Dimensions créatives (suite page suivante)

### Conscience des systèmes

Se préoccupe de la communauté	<p>Je m'occupe de l'impact à long terme qu'ont les décisions stratégiques sur la communauté.</p> <p>Je trouve l'équilibre entre bien-être de la communauté et rentabilité à court terme.</p> <p>Je vis selon une éthique de service envers autrui et envers le monde entier.</p> <p>J'insiste sur le rôle de l'organisation comme étant une entreprise citoyenne.</p> <p>Je crée une vision qui s'étend au-delà de l'organisation et qui inclut créer un impact positif sur le monde.</p>
Productivité durable	<p>J'équilibre les « bénéfices nets » avec les autres objectifs organisationnels.</p> <p>J'équilibre bien les résultats à court terme avec la santé organisationnelle à long terme.</p> <p>J'affecte les ressources de manière adéquate pour ne pas surmener le personnel.</p>
Pensée systémique	<p>Je repense le système pour résoudre plusieurs problèmes à la fois.</p> <p>Je développe les systèmes organisationnels jusqu'à ce qu'ils produisent les résultats prévus.</p> <p>Je réduis les activités qui gaspillent les ressources.</p>

### Performance

Stratégique	<p>J'ai une bonne maîtrise de la dynamique du marché.</p> <p>J'offre une direction stratégique bien réfléchie.</p> <p>Je me concentre rapidement sur les enjeux essentiels.</p> <p>J'anticipe avec précision les conséquences futures d'une action.</p> <p>Je perçois de quelle façon toutes les parties du système s'intègrent ensemble.</p> <p>J'établis une direction stratégique qui permet à l'organisation de prospérer.</p> <p>Je reste au courant des tendances externes susceptibles d'avoir une influence immédiate ou future sur l'entreprise.</p> <p>Je combine de nombreuses sources d'informations de manière à créer une stratégie cohérente.</p> <p>Je suis un stratège doué.</p>
Porteur de sens et visionnaire	<p>J'exprime une vision qui crée l'alignement au sein de l'organisation.</p> <p>Je vis et je travaille porté(e) par un profond sens de mission.</p> <p>Je communique une vision qui inspire l'engagement.</p> <p>J'incarne la vision à laquelle j'adhère.</p> <p>Je crée une vision stratégique pour l'organisation.</p> <p>J'inspire les autres avec ma vision.</p>
Obtient des résultats	<p>J'atteins les résultats avec enthousiasme et énergie.</p> <p>Je recherche l'amélioration continue.</p> <p>Je suis efficace quand il s'agit d'obtenir des résultats de qualité supérieure sur des initiatives clés.</p> <p>Je suis rapide à saisir les occasions dès qu'elles se présentent.</p>
Fermeté	<p>Je prends des décisions difficiles quand il le faut.</p> <p>Je prends des décisions de façon efficace.</p> <p>Je prends les décisions en temps opportun.</p>

# RÉSULTATS DE PROFIL DU CERCLE DE LEADERSHIP

## Dimensions réactionnelles

### LCP Sample Report

2021-06-30	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	10	0	1	6	3	0
Contrôle	87 %	79 %	-	73 %	85 %	38 %	-
Réponse moyenne	3.26	2.88	-	2.88	3.14	2.37	-
Perfection	84 %	94 %	-	83 %	91 %	89 %	-
Réponse moyenne	4.13	3.99	-	3.97	3.95	4.08	-
Pousse à l'extrême	58 %	56 %	-	65 %	70 %	20 %	-
Réponse moyenne	3.55	3.14	-	3.39	3.38	2.56	-
Ambition	68 %	73 %	-	60 %	83 %	36 %	-
Réponse moyenne	3.23	3.07	-	2.86	3.35	2.60	-
Autocratique	88 %	80 %	-	73 %	83 %	40 %	-
Réponse moyenne	3.18	2.74	-	2.76	3.01	2.19	-
Protection	91 %	83 %	-	83 %	88 %	31 %	-
Réponse moyenne	2.95	2.34	-	2.54	2.63	1.69	-
Arrogance	88 %	68 %	-	57 %	72 %	40 %	-
Réponse moyenne	3.00	2.13	-	2.00	2.36	1.72	-
Critique	84 %	94 %	-	96 %	96 %	40 %	-
Réponse moyenne	2.82	2.60	-	3.09	2.91	1.76	-
Distant	85 %	71 %	-	73 %	82 %	23 %	-
Réponse moyenne	3.00	2.30	-	2.52	2.61	1.61	-
Conformité	16 %	14 %	-	35 %	18 %	18 %	-
Réponse moyenne	1.84	1.83	-	2.03	1.85	1.72	-
Passif	16 %	31 %	-	54 %	21 %	55 %	-
Réponse moyenne	1.37	1.63	-	1.91	1.51	1.77	-
Appartenance	12 %	12 %	-	34 %	26 %	6 %	-
Réponse moyenne	1.87	2.01	-	2.23	2.16	1.62	-
Accommodant	63 %	5 %	-	9 %	16 %	4 %	-
Réponse moyenne	3.22	1.99	-	1.86	2.20	1.61	-
Conservateur	78 %	60 %	-	48 %	60 %	59 %	-
Réponse moyenne	3.46	3.18	-	3.05	3.20	3.19	-



# Questions liées à chaque dimension

## Dimensions réactionnelles

### Contrôle

Perfection J'essaie de tout faire parfaitement.  
Je me juge sévèrement lorsque les choses ne vont pas aussi bien que prévu.  
Je crois qu'être dans la moyenne n'est clairement pas suffisant.  
Je dois faire mon travail sans la moindre erreur.  
Je suis perfectionniste.  
J'ai besoin d'exceller dans toute situation.  
J'ai des attentes extrêmement élevées envers les autres.

Pousse à l'extrême Je me pousse à l'extrême.  
Je suis un(e) accro du travail.  
J'essaie trop d'être le/la meilleur(e) dans tout ce que j'entreprends.  
Je m'en demande beaucoup trop.

Ambition Je suis agressif(ve).  
Je crois que pour se sentir bien, il faut constamment grimper les échelons.  
Je crois que gagner est ce qui importe le plus.  
Je suis excessivement ambitieux(se).

Autocratique Les choses doivent être faites à ma façon.  
J'ai tendance à contrôler les autres.  
Je suis dominateur(trice).  
J'impose plus que je n'influence ce que font les autres.  
J'atteins les résultats au détriment d'autrui.

### Protection

Arrogance Je suis égocentrique.  
J'ai un trop grand égo.  
Je suis arrogant(e).

Critique Je suis sarcastique et/ou cynique.  
Je suis critique.  
Je blesse les gens.  
Je rabaisse les gens.

Distant Je suis distant(e) sur le plan émotionnel.  
Je demeure distant(e).  
On a du mal à me connaître.  
Je suis réservé(e).

### Conformité

Passif J'hésite lors de la prise de décision.  
Je manque de motivation.  
Je manque de passion.  
Je suis passif(ve).

Appartenance Je suis excessivement conservateur/trice.  
Je fais trop d'efforts pour être accepté(e) par les autres.  
J'adopte les points de vue des autres pour ne pas les décevoir.  
Je ne prends pas suffisamment de risques.  
J'essaie trop de me conformer aux règles/normes du groupe.  
J'essaie de plaire aux autres en les accommodant pour bien m'entendre avec eux.

Accommodant J'ai besoin d'être accepté(e) par les autres.  
J'ai besoin d'être admiré(e) par les autres.  
Je me préoccupe de ce que les autres pensent de moi.  
J'ai besoin de l'approbation d'autrui.

Conservateur Je suis conservateur(trice).  
Je fais les choses de manière conventionnelle.  
Je me conforme aux règles.

## Trié par percentile personnel

LCP Sample Report	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
<b>Dimensions</b>		
Arrogance	88 %	68 %
Autocratique	88 %	80 %
Authenticité courageuse	87 %	98 %
Distant	85 %	71 %
Critique	84 %	94 %
Perfection	84 %	94 %
Fermeté	82 %	94 %
Équilibre	81 %	53 %
Conservateur	78 %	60 %
Collaborateur	78 %	52 %
Obtient des résultats	73 %	87 %
Ambition	68 %	73 %
Pensée systémique	68 %	95 %
Accommodant	63 %	5 %
Calme	63 %	45 %
Désir d'apprendre sur soi	59 %	74 %
Pousse à l'extrême	58 %	56 %
Stratégique	57 %	95 %
Intégrité	57 %	72 %
Porteur de sens et visionnaire	51 %	94 %
Intelligence interpersonnelle	44 %	53 %
Leader altruiste	42 %	77 %
Passif	16 %	31 %
Appartenance	12 %	12 %
Encourage le travail en équipe	12 %	50 %
Mentorat et développement	10 %	36 %
Se préoccupe de la communauté	9 %	33 %
Souci de l'autre	7 %	23 %
Productivité durable	5 %	63 %
<b>Dimensions sommaires</b>		
Protection	91 %	83 %
Contrôle	87 %	79 %
Authenticité	74 %	92 %
Conscience de soi	66 %	65 %
Performance	63 %	95 %
Relations	20 %	40 %
Conformité	16 %	14 %
Conscience des systèmes	9 %	67 %
<b>Mesures sommaires</b>		
Efficacité du leadership	57 %	84 %
Échelle de réactivité-créativité	30 %	61 %
Utilisation potentielle du leadership	18 %	14 %
Équilibre relations-tâches	18 %	6 %

## Trié par percentile de l'évaluateur

LCP Sample Report	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
<b>Dimensions</b>		
Authenticité courageuse	87 %	98 %
Stratégique	57 %	95 %
Pensée systémique	68 %	95 %
Critique	84 %	94 %
Perfection	84 %	94 %
Fermeté	82 %	94 %
Porteur de sens et visionnaire	51 %	94 %
Obtient des résultats	73 %	87 %
Autocratique	88 %	80 %
Leader altruiste	42 %	77 %
Désir d'apprendre sur soi	59 %	74 %
Ambition	68 %	73 %
Intégrité	57 %	72 %
Distant	85 %	71 %
Arrogance	88 %	68 %
Productivité durable	5 %	63 %
Conservateur	78 %	60 %
Pousse à l'extrême	58 %	56 %
Équilibre	81 %	53 %
Intelligence interpersonnelle	44 %	53 %
Collaborateur	78 %	52 %
Encourage le travail en équipe	12 %	50 %
Calme	63 %	45 %
Mentorat et développement	10 %	36 %
Se préoccupe de la communauté	9 %	33 %
Passif	16 %	31 %
Souci de l'autre	7 %	23 %
Appartenance	12 %	12 %
Accommodant	63 %	5 %
<b>Dimensions sommaires</b>		
Performance	63 %	95 %
Authenticité	74 %	92 %
Protection	91 %	83 %
Contrôle	87 %	79 %
Conscience des systèmes	9 %	67 %
Conscience de soi	66 %	65 %
Relations	20 %	40 %
Conformité	16 %	14 %
<b>Mesures sommaires</b>		
Efficacité du leadership	57 %	84 %
Échelle de réactivité-créativité	30 %	61 %
Utilisation potentielle du leadership	18 %	14 %
Équilibre relations-tâches	18 %	6 %