

2021-06-30

	Soi-même	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	10	0	1	6	3	0
Relations	20 %	40 %	-	34 %	50 %	42 %	-
Souci de l'autre	7 %	23 %	-	15 %	36 %	29 %	-
Encourage le travail en équipe	12 %	50 %	-	49 %	58 %	50 %	-
Collaborateur	78 %	52 %	-	35 %	60 %	53 %	-
Mentorat et développement	10 %	36 %	-	60 %	48 %	26 %	-
Intelligence interpersonnelle	44 %	53 %	-	29 %	54 %	67 %	-
Conscience de soi	66 %	65 %	-	37 %	66 %	74 %	-
Leader altruiste	42 %	77 %	-	65 %	84 %	48 %	-
Équilibre	81 %	53 %	-	42 %	44 %	68 %	-
Calme	63 %	45 %	-	19 %	42 %	72 %	-
Désir d'apprendre sur soi	59 %	74 %	-	37 %	67 %	86 %	-
Authenticité	74 %	92 %	-	61 %	92 %	83 %	-
Intégrité	57 %	72 %	-	32 %	75 %	72 %	-
Authenticité courageuse	87 %	98 %	-	86 %	97 %	86 %	-
Conscience des systèmes	9 %	67 %	-	38 %	76 %	51 %	-
Se préoccupe de la communauté	9 %	33 %	-	13 %	63 %	8 %	-
Productivité durable	5 %	63 %	-	50 %	64 %	64 %	-
Pensée systémique	68 %	95 %	-	78 %	94 %	82 %	-
Performance	63 %	95 %	-	72 %	93 %	88 %	-
Stratégique	57 %	95 %	-	74 %	92 %	88 %	-
Porteur de sens et visionnaire	51 %	94 %	-	68 %	89 %	90 %	-
Obtient des résultats	73 %	87 %	-	60 %	89 %	72 %	-
Fermeté	82 %	94 %	-	78 %	94 %	82 %	-
Contrôle	87 %	79 %	-	73 %	85 %	38 %	-
Perfection	84 %	94 %	-	83 %	91 %	89 %	-
Pousse à l'extrême	58 %	56 %	-	65 %	70 %	20 %	-
Ambition	68 %	73 %	-	60 %	83 %	36 %	-
Autocratique	88 %	80 %	-	73 %	83 %	40 %	-
Protection	91 %	83 %	-	83 %	88 %	31 %	-
Arrogance	88 %	68 %	-	57 %	72 %	40 %	-
Critique	84 %	94 %	-	96 %	96 %	40 %	-
Distant	85 %	71 %	-	73 %	82 %	23 %	-
Conformité	16 %	14 %	-	35 %	18 %	18 %	-
Passif	16 %	31 %	-	54 %	21 %	55 %	-
Appartenance	12 %	12 %	-	34 %	26 %	6 %	-
Accommodant	63 %	5 %	-	9 %	16 %	4 %	-
Conservateur	78 %	60 %	-	48 %	60 %	59 %	-
Échelle de réactivité-créativité	30 %	61 %	-	40 %	56 %	77 %	-
Équilibre relations-tâches	18 %	6 %	-	23 %	12 %	12 %	-
Utilisation potentielle du leadership	18 %	14 %	-	27 %	24 %	35 %	-
Efficacité du leadership	57 %	84 %	-	60 %	84 %	76 %	-

Trié par percentile personnel

LCP Sample	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Arrogance	88 %	68 %
Autocratique	88 %	80 %
Authenticité courageuse	87 %	98 %
Distant	85 %	71 %
Critique	84 %	94 %
Perfection	84 %	94 %
Fermeté	82 %	94 %
Équilibre	81 %	53 %
Conservateur	78 %	60 %
Collaborateur	78 %	52 %
Obtient des résultats	73 %	87 %
Ambition	68 %	73 %
Pensée systémique	68 %	95 %
Accommodant	63 %	5 %
Calme	63 %	45 %
Désir d'apprendre sur soi	59 %	74 %
Pousse à l'extrême	58 %	56 %
Stratégique	57 %	95 %
Intégrité	57 %	72 %
Porteur de sens et visionnaire	51 %	94 %
Intelligence interpersonnelle	44 %	53 %
Leader altruiste	42 %	77 %
Passif	16 %	31 %
Appartenance	12 %	12 %
Encourage le travail en équipe	12 %	50 %
Mentorat et développement	10 %	36 %
Se préoccupe de la communauté	9 %	33 %
Souci de l'autre	7 %	23 %
Productivité durable	5 %	63 %
Dimensions sommaires		
Protection	91 %	83 %
Contrôle	87 %	79 %
Authenticité	74 %	92 %
Conscience de soi	66 %	65 %
Performance	63 %	95 %
Relations	20 %	40 %
Conformité	16 %	14 %
Conscience des systèmes	9 %	67 %
Mesures sommaires		
Efficacité du leadership	57 %	84 %
Échelle de réactivité-créativité	30 %	61 %
Utilisation potentielle du leadership	18 %	14 %
Équilibre relations-tâches	18 %	6 %

Trié par percentile de l'évaluateur

LCP Sample	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Authenticité courageuse	87 %	98 %
Stratégique	57 %	95 %
Pensée systémique	68 %	95 %
Critique	84 %	94 %
Perfection	84 %	94 %
Fermeté	82 %	94 %
Porteur de sens et visionnaire	51 %	94 %
Obtient des résultats	73 %	87 %
Autocratique	88 %	80 %
Leader altruiste	42 %	77 %
Désir d'apprendre sur soi	59 %	74 %
Ambition	68 %	73 %
Intégrité	57 %	72 %
Distant	85 %	71 %
Arrogance	88 %	68 %
Productivité durable	5 %	63 %
Conservateur	78 %	60 %
Pousse à l'extrême	58 %	56 %
Équilibre	81 %	53 %
Intelligence interpersonnelle	44 %	53 %
Collaborateur	78 %	52 %
Encourage le travail en équipe	12 %	50 %
Calme	63 %	45 %
Mentorat et développement	10 %	36 %
Se préoccupe de la communauté	9 %	33 %
Passif	16 %	31 %
Souci de l'autre	7 %	23 %
Appartenance	12 %	12 %
Accommodant	63 %	5 %
Dimensions sommaires		
Performance	63 %	95 %
Authenticité	74 %	92 %
Protection	91 %	83 %
Contrôle	87 %	79 %
Conscience des systèmes	9 %	67 %
Conscience de soi	66 %	65 %
Relations	20 %	40 %
Conformité	16 %	14 %
Mesures sommaires		
Efficacité du leadership	57 %	84 %
Échelle de réactivité-créativité	30 %	61 %
Utilisation potentielle du leadership	18 %	14 %
Équilibre relations-tâches	18 %	6 %