

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™ ÉDITION DU GESTIONNAIRE V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™
Édition du questionnaire

Q?KNJC PCNMPR - Canadian French
Wednesday, June 23, 2021

Rapport de gestionnaire du cercle de leadership

Sample Report

2021-06-23

Réponse Moyenne sur Une Echelle de 5 - Points

	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
Relations	3.96	3.89	4.13	3.63	3.83	4.04	3.68
Être	3.30	3.95	4.07	3.47	3.98	4.19	3.67
Performance	3.20	3.82	3.77	3.69	3.84	4.24	3.35
Contrôle	2.47	1.85	1.68	2.04	1.76	1.91	1.84
Protection	1.78	1.53	1.48	1.30	1.52	1.60	1.52
Conformité	2.15	1.76	1.83	1.62	1.66	1.50	2.16
Efficacité du leadership	3.30	3.91	3.75	3.80	3.87	4.26	3.60
Nombre d'évaluateurs	1	17	2	1	3	6	5

Rapport de questionnaire du cercle de leadership

Sample Report

2021-06-23

Pointages percentile: comparaison avec la normale du groupe

	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
Relations	48 %	52 %	72 %	37 %	52 %	56 %	27 %
Être	7 %	52 %	67 %	19 %	60 %	64 %	16 %
Performance	8 %	46 %	59 %	48 %	54 %	67 %	8 %
Contrôle	48 %	18 %	22 %	33 %	15 %	23 %	24 %
Protection	26 %	20 %	27 %	15 %	21 %	33 %	29 %
Conformité	38 %	13 %	27 %	13 %	12 %	11 %	61 %
Échelle de réactivité-créativité	36 %	75 %	77 %	64 %	77 %	75 %	39 %
Équilibre relations-tâches	10 %	82 %	65 %	67 %	84 %	62 %	25 %
Utilisation potentielle du leadership	14 %	84 %	76 %	69 %	85 %	74 %	27 %
Efficacité du leadership	31 %	58 %	58 %	55 %	59 %	65 %	27 %
Nombre d'évaluateurs	1	17	2	1	3	6	5

RÉSULTATS DU GESTIONNAIRE DU CERCLE DE LEADERSHIP

Dimensions créatives

Sample Report

2021-06-23	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	17	2	1	3	6	5
Relations	48 %	52 %	72 %	37 %	52 %	56 %	27 %
Réponse moyenne	3.96	3.89	4.13	3.63	3.83	4.04	3.68
Soins	58 %	52 %	64 %	26 %	53 %	60 %	36 %
Réponse moyenne	3.95	3.83	4.02	3.32	3.77	4.01	3.68
Mentorat	16 %	44 %	74 %	34 %	44 %	47 %	23 %
Réponse moyenne	3.46	3.81	4.16	3.50	3.72	3.96	3.59
Travail d'équipe	35 %	50 %	67 %	43 %	56 %	56 %	24 %
Réponse moyenne	3.86	3.94	4.12	3.76	3.92	4.13	3.68
Interpersonnel	85 %	56 %	71 %	53 %	56 %	58 %	31 %
Réponse moyenne	4.47	3.95	4.19	3.90	3.89	4.07	3.76
Être	7 %	52 %	67 %	19 %	60 %	64 %	16 %
Réponse moyenne	3.30	3.95	4.07	3.47	3.98	4.19	3.67
Équilibre	40 %	49 %	65 %	18 %	25 %	58 %	43 %
Réponse moyenne	3.14	3.69	3.91	3.00	3.29	3.88	3.68
Calme	0 %	33 %	45 %	14 %	49 %	44 %	13 %
Réponse moyenne	2.22	3.63	3.67	3.00	3.76	3.87	3.37
Intégrité	15 %	53 %	66 %	25 %	66 %	63 %	20 %
Réponse moyenne	3.73	4.18	4.31	3.75	4.28	4.38	3.91
Courage	58 %	73 %	77 %	56 %	73 %	85 %	23 %
Réponse moyenne	3.85	4.04	4.16	3.82	4.06	4.44	3.53
Performance	8 %	46 %	59 %	48 %	54 %	67 %	8 %
Réponse moyenne	3.20	3.82	3.77	3.69	3.84	4.24	3.35
Vision	2 %	55 %	66 %	56 %	60 %	62 %	16 %
Réponse moyenne	2.49	3.74	3.75	3.63	3.79	4.08	3.32
Stratégie	10 %	55 %	52 %	55 %	60 %	75 %	10 %
Réponse moyenne	2.87	3.77	3.50	3.62	3.83	4.33	3.22
Résultats	30 %	34 %	52 %	39 %	20 %	57 %	10 %
Réponse moyenne	3.85	3.93	3.99	3.86	3.67	4.27	3.66
Décisions	50 %	42 %	64 %	40 %	70 %	62 %	4 %
Réponse moyenne	3.98	3.87	3.99	3.68	4.16	4.26	3.23

Questions liées à chaque dimension

Dimensions créatives

Relations

Soins Dans mes relations interpersonnelles, j'ai un intérêt sincère et profond pour autrui.
Je fais preuve de compassion.
Je crée des relations chaleureuses et soucieuses d'autrui.

Mentorat J'aide mes subordonnés à élaborer des plans de développement.
J'aide les autres à se développer.
J'offre une rétroaction axée sur la croissance professionnelle.
J'aide les gens à apprendre, s'améliorer et changer.

Travail d'équipe Je crée un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux.
Par mon style de leadership, je favorise un travail d'équipe de haut niveau.
Je partage le leadership.

Interpersonnel J'apprends de mes erreurs.
J'accepte prendre ma part de responsabilité dans les difficultés relationnelles.
Durant un conflit, je reformule avec précision les opinions d'autrui.
J'écoute ouvertement les critiques et pose des questions pour mieux comprendre.

Être

Équilibre J'équilibre bien ma vie professionnelle et ma vie personnelle.
Je trouve suffisamment de temps pour la réflexion personnelle.

Calme Sous pression, je suis calme.
J'ai une influence calmante dans les situations difficiles.
Je gère très bien le stress et la pression.

Intégrité J'incarne la vision à laquelle j'adhère.
Mes comportements sont cohérents avec mes valeurs.
Je respecte mes valeurs autant quand les choses vont bien que mal.
Je dirige d'une manière entièrement alignée sur mes valeurs.

Courage Je soulève les enjeux que les autres sont hésitants à aborder.
Je parle directement, même sur les sujets prêtant à la controverse.
Je suis courageux(se) dans les réunions.

Performance

Vision Je communique une vision qui inspire l'engagement.
J'inspire les autres avec ma vision.
Je crée une vision stratégique pour l'organisation.
J'exprime une vision qui crée l'alignement au sein de l'organisation.

Stratégie J'ai une bonne maîtrise de la dynamique du marché.
J'offre une direction stratégique bien réfléchie.
Je suis un stratège doué.
J'établis une direction stratégique qui permet à l'organisation de prospérer.

Résultats Je suis rapide à saisir les occasions dès qu'elles se présentent.
J'atteins les résultats avec enthousiasme et énergie.
Je suis efficace quand il s'agit d'obtenir des résultats de qualité supérieure sur des initiatives clés.
Je recherche l'amélioration continue.

Décisions Je prends des décisions de façon efficace.
Je prends des décisions difficiles quand il le faut.
Je prends les décisions en temps opportun.

RÉSULTATS DU GESTIONNAIRE DU CERCLE DE LEADERSHIP

Dimensions réactionnelles

Sample Report

2021-06-23	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	17	2	1	3	6	5
Contrôle	48 %	18 %	22 %	33 %	15 %	23 %	24 %
Réponse moyenne	2.47	1.85	1.68	2.04	1.76	1.91	1.84
Perfectionniste	54 %	32 %	56 %	44 %	63 %	20 %	34 %
Réponse moyenne	3.49	2.78	3.09	2.95	3.22	2.50	2.71
Ambition	20 %	23 %	20 %	38 %	19 %	32 %	32 %
Réponse moyenne	2.14	2.15	1.77	2.27	1.98	2.32	2.18
Autocratique	59 %	16 %	21 %	33 %	14 %	25 %	25 %
Réponse moyenne	2.43	1.66	1.49	1.87	1.55	1.73	1.67
Protection	26 %	20 %	27 %	15 %	21 %	33 %	29 %
Réponse moyenne	1.78	1.53	1.48	1.30	1.52	1.60	1.52
Arrogant	16 %	20 %	29 %	20 %	21 %	34 %	20 %
Réponse moyenne	1.33	1.34	1.33	1.17	1.33	1.48	1.21
Critique	61 %	36 %	35 %	38 %	41 %	41 %	40 %
Réponse moyenne	2.25	1.65	1.55	1.67	1.75	1.66	1.62
Distant	25 %	19 %	26 %	10 %	18 %	30 %	33 %
Réponse moyenne	1.74	1.57	1.52	1.13	1.49	1.63	1.66
Conformité	38 %	13 %	27 %	13 %	12 %	11 %	61 %
Réponse moyenne	2.15	1.76	1.83	1.62	1.66	1.50	2.16
Passif	51 %	27 %	37 %	18 %	28 %	19 %	71 %
Réponse moyenne	1.93	1.61	1.70	1.37	1.59	1.31	1.99
Appartenance	33 %	14 %	22 %	19 %	9 %	10 %	58 %
Réponse moyenne	2.33	1.99	1.93	1.92	1.76	1.71	2.52
Accommodant	33 %	8 %	20 %	14 %	7 %	13 %	33 %
Réponse moyenne	2.55	1.94	2.05	1.91	1.74	1.79	2.23

Questions liées à chaque dimension

Dimensions réactionnelles

Contrôle

Perfectionniste	Je dois faire mon travail sans la moindre erreur. J'essaie trop d'être le/la meilleur(e) dans tout ce que j'entreprends. Je suis perfectionniste. J'essaie de tout faire parfaitement. J'ai besoin d'exceller dans toute situation.
Ambition	Je crois que gagner est ce qui importe le plus. Je crois que pour se sentir bien, il faut constamment grimper les échelons. Je suis agressif(ve). Je suis excessivement ambitieux(se).
Autocratique	Je suis dominateur(trice). J'ai tendance à contrôler les autres. Les choses doivent être faites à ma façon. J'impose plus que je n'influence ce que font les autres. J'atteins les résultats au détriment d'autrui.

Protection

Arrogant	Je suis égocentrique. Je suis arrogant(e). J'ai un trop grand égo.
Critique	Je suis critique. Je blesse les gens. Je rabaisse les gens. Je suis sarcastique et/ou cynique.
Distant	Je suis distant(e) sur le plan émotionnel. On a du mal à me connaître. Je suis réservé(e). Je demeure distant(e).

Conformité

Passif	Je suis passif(ve). Je manque de passion. J'hésite lors de la prise de décision. Je manque de motivation.
Appartenance	J'adopte les points de vue des autres pour ne pas les décevoir. J'essaie de plaire aux autres en les accommodant pour bien m'entendre avec eux. J'essaie trop de me conformer aux règles/normes du groupe. Je ne prends pas suffisamment de risques.
Accommodant	Je me préoccupe de ce que les autres pensent de moi. J'ai besoin de l'approbation d'autrui. J'ai besoin d'être accepté(e) par les autres. Je fais trop d'efforts pour être accepté(e) par les autres. J'ai besoin d'être admiré(e) par les autres.

Trié par percentile personnel

Sample Report	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Interpersonnel	85 %	56 %
Critique	61 %	36 %
Autocratique	59 %	16 %
Soins	58 %	52 %
Courage	58 %	73 %
Perfectionniste	54 %	32 %
Passif	51 %	27 %
Décisions	50 %	42 %
Équilibre	40 %	49 %
Travail d'équipe	35 %	50 %
Accommodant	33 %	8 %
Appartenance	33 %	14 %
Résultats	30 %	34 %
Distant	25 %	19 %
Ambition	20 %	23 %
Arrogant	16 %	20 %
Mentorat	16 %	44 %
Intégrité	15 %	53 %
Stratégie	10 %	55 %
Vision	2 %	55 %
Calme	0 %	33 %
Dimensions sommaires		
Contrôle	48 %	18 %
Relations	48 %	52 %
Conformité	38 %	13 %
Protection	26 %	20 %
Performance	8 %	46 %
Être	7 %	52 %
Mesures sommaires		
Échelle de réactivité- créativité	36 %	75 %
Efficacité du leadership	31 %	58 %
Utilisation potentielle du leadership	14 %	84 %
Équilibre relations-tâches	10 %	82 %

Trié par percentile de l'évaluateur

Sample Report	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Courage	58 %	73 %
Interpersonnel	85 %	56 %
Stratégie	10 %	55 %
Vision	2 %	55 %
Intégrité	15 %	53 %
Soins	58 %	52 %
Travail d'équipe	35 %	50 %
Équilibre	40 %	49 %
Mentorat	16 %	44 %
Décisions	50 %	42 %
Critique	61 %	36 %
Résultats	30 %	34 %
Calme	0 %	33 %
Perfectionniste	54 %	32 %
Passif	51 %	27 %
Ambition	20 %	23 %
Arrogant	16 %	20 %
Distant	25 %	19 %
Autocratique	59 %	16 %
Appartenance	33 %	14 %
Accommodant	33 %	8 %
Dimensions sommaires		
Relations	48 %	52 %
Être	7 %	52 %
Performance	8 %	46 %
Protection	26 %	20 %
Contrôle	48 %	18 %
Conformité	38 %	13 %
Mesures sommaires		
Utilisation potentielle du leadership	14 %	84 %
Équilibre relations-tâches	10 %	82 %
Échelle de réactivité- créativité	36 %	75 %
Efficacité du leadership	31 %	58 %