

Sample Report

Aperçu 360 degrés

2021-06-23

	Soi-même	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	1	17	2	1	3	6	5
Relations	48 %	52 %	72 %	37 %	52 %	56 %	27 %
Soins	58 %	52 %	64 %	26 %	53 %	60 %	36 %
Mentorat	16 %	44 %	74 %	34 %	44 %	47 %	23 %
Travail d'équipe	35 %	50 %	67 %	43 %	56 %	56 %	24 %
Interpersonnel	85 %	56 %	71 %	53 %	56 %	58 %	31 %
Être	7 %	52 %	67 %	19 %	60 %	64 %	16 %
Équilibre	40 %	49 %	65 %	18 %	25 %	58 %	43 %
Calme	0 %	33 %	45 %	14 %	49 %	44 %	13 %
Intégrité	15 %	53 %	66 %	25 %	66 %	63 %	20 %
Courage	58 %	73 %	77 %	56 %	73 %	85 %	23 %
Performance	8 %	46 %	59 %	48 %	54 %	67 %	8 %
Vision	2 %	55 %	66 %	56 %	60 %	62 %	16 %
Stratégie	10 %	55 %	52 %	55 %	60 %	75 %	10 %
Résultats	30 %	34 %	52 %	39 %	20 %	57 %	10 %
Décisions	50 %	42 %	64 %	40 %	70 %	62 %	4 %
Contrôle	48 %	18 %	22 %	33 %	15 %	23 %	24 %
Perfectionniste	54 %	32 %	56 %	44 %	63 %	20 %	34 %
Ambition	20 %	23 %	20 %	38 %	19 %	32 %	32 %
Autocratique	59 %	16 %	21 %	33 %	14 %	25 %	25 %
Protection	26 %	20 %	27 %	15 %	21 %	33 %	29 %
Arrogant	16 %	20 %	29 %	20 %	21 %	34 %	20 %
Critique	61 %	36 %	35 %	38 %	41 %	41 %	40 %
Distant	25 %	19 %	26 %	10 %	18 %	30 %	33 %
Conformité	38 %	13 %	27 %	13 %	12 %	11 %	61 %
Passif	51 %	27 %	37 %	18 %	28 %	19 %	71 %
Appartenance	33 %	14 %	22 %	19 %	9 %	10 %	58 %
Accommodant	33 %	8 %	20 %	14 %	7 %	13 %	33 %
Échelle de réactivité-créativité	36 %	75 %	77 %	64 %	77 %	75 %	39 %
Équilibre relations-tâches	10 %	82 %	65 %	67 %	84 %	62 %	25 %
Utilisation potentielle du leadership	14 %	84 %	76 %	69 %	85 %	74 %	27 %
Efficacité du leadership	31 %	58 %	58 %	55 %	59 %	65 %	27 %

Trié par percentile personnel

Sample Report	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Interpersonnel	85 %	56 %
Critique	61 %	36 %
Autocratique	59 %	16 %
Soins	58 %	52 %
Courage	58 %	73 %
Perfectionniste	54 %	32 %
Passif	51 %	27 %
Décisions	50 %	42 %
Équilibre	40 %	49 %
Travail d'équipe	35 %	50 %
Accommodant	33 %	8 %
Appartenance	33 %	14 %
Résultats	30 %	34 %
Distant	25 %	19 %
Ambition	20 %	23 %
Arrogant	16 %	20 %
Mentorat	16 %	44 %
Intégrité	15 %	53 %
Stratégie	10 %	55 %
Vision	2 %	55 %
Calme	0 %	33 %
Dimensions sommaires		
Contrôle	48 %	18 %
Relations	48 %	52 %
Conformité	38 %	13 %
Protection	26 %	20 %
Performance	8 %	46 %
Être	7 %	52 %
Mesures sommaires		
Échelle de réactivité- créativité	36 %	75 %
Efficacité du leadership	31 %	58 %
Utilisation potentielle du leadership	14 %	84 %
Équilibre relations-tâches	10 %	82 %

Trié par percentile de l'évaluateur

Sample Report	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Courage	58 %	73 %
Interpersonnel	85 %	56 %
Stratégie	10 %	55 %
Vision	2 %	55 %
Intégrité	15 %	53 %
Soins	58 %	52 %
Travail d'équipe	35 %	50 %
Équilibre	40 %	49 %
Mentorat	16 %	44 %
Décisions	50 %	42 %
Critique	61 %	36 %
Résultats	30 %	34 %
Calme	0 %	33 %
Perfectionniste	54 %	32 %
Passif	51 %	27 %
Ambition	20 %	23 %
Arrogant	16 %	20 %
Distant	25 %	19 %
Autocratique	59 %	16 %
Appartenance	33 %	14 %
Accommodant	33 %	8 %
Dimensions sommaires		
Relations	48 %	52 %
Être	7 %	52 %
Performance	8 %	46 %
Protection	26 %	20 %
Contrôle	48 %	18 %
Conformité	38 %	13 %
Mesures sommaires		
Utilisation potentielle du leadership	14 %	84 %
Équilibre relations-tâches	10 %	82 %
Échelle de réactivité- créativité	36 %	75 %
Efficacité du leadership	31 %	58 %