

# LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

V1.5

LEADERSHIP CIRCLE PROFILE™

**GROUP REPORT** - Canadian French

Tuesday, June 08, 2021

# Rapport de profil du cercle de leadership

## LCP Sample Team

2021-06-08

Réponse Moyenne sur Une Echelle de 5 - Points

	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
Relations	3.85	3.82	3.75	3.84	3.71	3.97	3.94
Conscience de soi	3.88	3.82	3.86	3.79	3.77	3.98	3.84
Authenticité	4.23	4.19	4.01	4.14	4.09	4.34	4.25
Conscience des systèmes	3.80	3.77	3.91	3.54	3.69	3.94	3.87
Performance	4.08	4.04	3.99	4.00	3.90	4.23	4.07
Contrôle	2.65	2.47	2.60	2.45	2.50	2.46	2.36
Protection	2.29	2.07	2.30	2.15	2.13	2.07	1.98
Conformité	2.26	2.12	2.37	2.32	2.20	2.11	2.02
Efficacité du leadership	3.96	3.92	3.99	4.08	3.73	4.17	4.00
Nombre d'évaluateurs	12	178	4	10	81	45	38

# Rapport de profil du cercle de leadership

## LCP Sample Team

2021-06-08

Pointages percentile: comparaison avec la normale du groupe

	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
Relations	39 %	41 %	43 %	49 %	40 %	53 %	45 %
Conscience de soi	62 %	50 %	57 %	50 %	52 %	62 %	43 %
Authenticité	61 %	63 %	49 %	57 %	57 %	70 %	61 %
Conscience des systèmes	55 %	48 %	65 %	35 %	46 %	60 %	51 %
Performance	63 %	61 %	64 %	61 %	53 %	64 %	51 %
Contrôle	50 %	47 %	63 %	47 %	46 %	43 %	43 %
Protection	58 %	61 %	74 %	62 %	59 %	60 %	59 %
Conformité	45 %	43 %	61 %	58 %	48 %	52 %	42 %
Échelle de réactivité-créativité	56 %	56 %	44 %	50 %	53 %	60 %	55 %
Équilibre relations-tâches	50 %	62 %	58 %	67 %	69 %	69 %	82 %
Utilisation potentielle du leadership	54 %	60 %	49 %	62 %	63 %	66 %	71 %
Efficacité du leadership	73 %	51 %	62 %	64 %	44 %	60 %	48 %
Nombre d'évaluateurs	12	178	4	10	81	45	38

# RÉSULTATS DE PROFIL DU CERCLE DE LEADERSHIP

## Dimensions créatives

### LCP Sample Team

2021-06-08	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	12	178	4	10	81	45	38
Relations	39 %	41 %	43 %	49 %	40 %	53 %	45 %
Réponse moyenne	3.85	3.82	3.75	3.84	3.71	3.97	3.94
Souci de l'autre	36 %	44 %	34 %	40 %	46 %	42 %	56 %
Réponse moyenne	3.63	3.77	3.52	3.64	3.72	3.72	3.97
Encourage le travail en équipe	50 %	45 %	47 %	49 %	44 %	56 %	47 %
Réponse moyenne	4.05	3.92	3.85	3.90	3.80	4.08	4.02
Collaborateur	37 %	48 %	42 %	56 %	44 %	61 %	48 %
Réponse moyenne	3.84	3.91	3.75	3.95	3.79	4.09	3.98
Mentorat et développement	36 %	33 %	55 %	51 %	34 %	47 %	37 %
Réponse moyenne	3.80	3.70	3.86	3.86	3.60	3.91	3.80
Intelligence interpersonnelle	46 %	39 %	47 %	55 %	35 %	58 %	44 %
Réponse moyenne	3.89	3.77	3.75	3.86	3.62	4.00	3.89
Conscience de soi	62 %	50 %	57 %	50 %	52 %	62 %	43 %
Réponse moyenne	3.88	3.82	3.86	3.79	3.77	3.98	3.84
Leader altruiste	67 %	63 %	67 %	68 %	61 %	65 %	49 %
Réponse moyenne	3.93	3.86	4.04	4.04	3.80	3.93	3.81
Équilibre	59 %	57 %	28 %	46 %	50 %	70 %	67 %
Réponse moyenne	3.50	3.71	3.21	3.56	3.63	3.97	3.93
Calme	59 %	42 %	52 %	37 %	50 %	55 %	39 %
Réponse moyenne	3.94	3.79	3.82	3.59	3.80	3.99	3.83
Désir d'apprendre sur soi	43 %	40 %	66 %	47 %	39 %	57 %	34 %
Réponse moyenne	4.01	3.87	4.11	3.87	3.78	4.06	3.85
Authenticité	61 %	63 %	49 %	57 %	57 %	70 %	61 %
Réponse moyenne	4.23	4.19	4.01	4.14	4.09	4.34	4.25
Intégrité	59 %	64 %	47 %	62 %	59 %	71 %	67 %
Réponse moyenne	4.37	4.35	4.17	4.39	4.25	4.49	4.47
Authenticité courageuse	61 %	60 %	52 %	45 %	54 %	66 %	48 %
Réponse moyenne	3.99	3.94	3.74	3.73	3.84	4.13	3.90

# Questions liées à chaque dimension

## Dimensions créatives

### Relations

Souci de l'autre	Dans mes relations interpersonnelles, j'ai un intérêt sincère et profond pour autrui. Je crée des relations chaleureuses et soucieuses d'autrui. Je fais preuve de compassion.
Encourage le travail en équipe	Je crée un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux. Je partage le leadership. Par mon style de leadership, je favorise un travail d'équipe de haut niveau.
Collaborateur	Je négocie dans l'intérêt supérieur des deux parties. Je m'efforce de trouver un terrain d'entente. Je crée un terrain d'entente.
Mentorat et développement	J'aide mes subordonnés à élaborer des plans de développement. J'aide les gens à apprendre, s'améliorer et changer. J'offre une rétroaction axée sur la croissance professionnelle. J'aide les autres à se développer.
Intelligence interpersonnelle	Je suis très compétent(e) pour résoudre les conflits. J'accepte ma part de responsabilité dans les difficultés relationnelles. J'aborde directement les enjeux qui entravent le rendement de l'équipe. J'écoute ouvertement les critiques et pose des questions pour mieux comprendre. Durant un conflit, je reformule avec précision les opinions d'autrui.

### Conscience de soi

Leader altruiste	J'agis avec humilité. Je fais mon travail sans avoir besoin d'attirer l'attention sur moi-même. Je dirige de manière à ce que les autres disent « nous l'avons fait nous-mêmes ». Je suis relativement indifférent(e) à recevoir le mérite d'une réalisation. J'agis sans avoir besoin de reconnaissance.
Équilibre	Je trouve suffisamment de temps pour la réflexion personnelle. J'équilibre bien ma vie professionnelle et ma vie personnelle.
Calme	Sous pression, je suis calme. Je gère très bien le stress et la pression. J'ai une influence calmante dans les situations difficiles.
Désir d'apprendre sur soi	Je cherche personnellement à donner un sens profond à ma vie. Je cherche de façon plus approfondie les réalités qui se cachent derrière les événements/circonstances. J'apprends de mes erreurs. J'examine les suppositions et présomptions sous-jacentes à mes actions.

### Authenticité

Intégrité	Je dirige d'une manière entièrement alignée sur mes valeurs. Mes comportements sont cohérents avec mes valeurs. Je respecte mes valeurs autant quand les choses vont bien que mal.
Authenticité courageuse	Je parle directement, même sur les sujets prêtant à la controverse. Je suis courageux(se) dans les réunions. Je soulève les enjeux que les autres sont hésitants à aborder.

# RÉSULTATS DE PROFIL DU CERCLE DE LEADERSHIP

## Dimensions créatives (suite page suivante)

### LCP Sample Team

2021-06-08	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	12	178	4	10	81	45	38
Conscience des systèmes	55 %	48 %	65 %	35 %	46 %	60 %	51 %
Réponse moyenne	3.80	3.77	3.91	3.54	3.69	3.94	3.87
Se préoccupe de la communauté	57 %	43 %	63 %	25 %	45 %	56 %	48 %
Réponse moyenne	3.73	3.68	3.89	3.27	3.63	3.86	3.82
Productivité durable	52 %	52 %	65 %	38 %	53 %	60 %	49 %
Réponse moyenne	3.90	3.87	4.00	3.68	3.82	4.01	3.92
Pensée systémique	60 %	54 %	63 %	57 %	45 %	65 %	49 %
Réponse moyenne	3.87	3.73	3.83	3.75	3.61	3.95	3.79
Performance	63 %	61 %	64 %	61 %	53 %	64 %	51 %
Réponse moyenne	4.08	4.04	3.99	4.00	3.90	4.23	4.07
Stratégique	68 %	64 %	65 %	65 %	57 %	63 %	53 %
Réponse moyenne	4.09	4.04	3.96	4.02	3.92	4.19	4.04
Porteur de sens et visionnaire	61 %	59 %	67 %	56 %	49 %	66 %	52 %
Réponse moyenne	4.02	3.97	4.00	3.87	3.80	4.23	4.03
Obtient des résultats	51 %	55 %	59 %	60 %	46 %	59 %	53 %
Réponse moyenne	4.14	4.16	4.14	4.20	4.02	4.32	4.22
Fermeté	56 %	54 %	54 %	51 %	48 %	63 %	51 %
Réponse moyenne	4.10	4.02	3.88	3.90	3.91	4.26	4.10

# Questions liées à chaque dimension

## Dimensions créatives (suite page suivante)

### Conscience des systèmes

Se préoccupe de la communauté	<p>Je m'occupe de l'impact à long terme qu'ont les décisions stratégiques sur la communauté.</p> <p>Je trouve l'équilibre entre bien-être de la communauté et rentabilité à court terme.</p> <p>Je vis selon une éthique de service envers autrui et envers le monde entier.</p> <p>J'insiste sur le rôle de l'organisation comme étant une entreprise citoyenne.</p> <p>Je crée une vision qui s'étend au-delà de l'organisation et qui inclut créer un impact positif sur le monde.</p>
Productivité durable	<p>J'équilibre les «bénéfices nets » avec les autres objectifs organisationnels.</p> <p>J'équilibre bien les résultats à court terme avec la santé organisationnelle à long terme.</p> <p>J'affecte les ressources de manière adéquate pour ne pas surmener le personnel.</p>
Pensée systémique	<p>Je repense le système pour résoudre plusieurs problèmes à la fois.</p> <p>Je développe les systèmes organisationnels jusqu'à ce qu'ils produisent les résultats prévus.</p> <p>Je réduis les activités qui gaspillent les ressources.</p>

### Performance

Stratégique	<p>J'ai une bonne maîtrise de la dynamique du marché.</p> <p>J'offre une direction stratégique bien réfléchie.</p> <p>Je me concentre rapidement sur les enjeux essentiels.</p> <p>J'anticipe avec précision les conséquences futures d'une action.</p> <p>Je perçois de quelle façon toutes les parties du système s'intègrent ensemble.</p> <p>J'établis une direction stratégique qui permet à l'organisation de prospérer.</p> <p>Je reste au courant des tendances externes susceptibles d'avoir une influence immédiate ou future sur l'entreprise.</p> <p>Je combine de nombreuses sources d'informations de manière à créer une stratégie cohérente.</p> <p>Je suis un stratège doué.</p>
Porteur de sens et visionnaire	<p>J'exprime une vision qui crée l'alignement au sein de l'organisation.</p> <p>Je vis et je travaille porté(e) par un profond sens de mission.</p> <p>Je communique une vision qui inspire l'engagement.</p> <p>J'incarne la vision à laquelle j'adhère.</p> <p>Je crée une vision stratégique pour l'organisation.</p> <p>J'inspire les autres avec ma vision.</p>
Obtient des résultats	<p>J'atteins les résultats avec enthousiasme et énergie.</p> <p>Je recherche l'amélioration continue.</p> <p>Je suis efficace quand il s'agit d'obtenir des résultats de qualité supérieure sur des initiatives clés.</p> <p>Je suis rapide à saisir les occasions dès qu'elles se présentent.</p>
Fermeté	<p>Je prends des décisions difficiles quand il le faut.</p> <p>Je prends des décisions de façon efficace.</p> <p>Je prends les décisions en temps opportun.</p>

# RÉSULTATS DE PROFIL DU CERCLE DE LEADERSHIP

## Dimensions réactionnelles

### LCP Sample Team

2021-06-08	Auto évaluation	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	12	178	4	10	81	45	38
Contrôle	50 %	47 %	63 %	47 %	46 %	43 %	43 %
Réponse moyenne	2.65	2.47	2.60	2.45	2.50	2.46	2.36
Perfection	50 %	30 %	48 %	40 %	33 %	34 %	32 %
Réponse moyenne	3.45	3.08	3.24	3.12	3.03	3.14	3.05
Pousse à l'extrême	30 %	31 %	34 %	33 %	34 %	39 %	36 %
Réponse moyenne	3.01	2.83	2.72	2.74	2.81	2.95	2.84
Ambition	48 %	41 %	70 %	51 %	39 %	35 %	53 %
Réponse moyenne	2.86	2.62	2.98	2.68	2.57	2.57	2.73
Autocratique	56 %	53 %	63 %	50 %	53 %	48 %	45 %
Réponse moyenne	2.51	2.35	2.45	2.32	2.42	2.33	2.18
Protection	58 %	61 %	74 %	62 %	59 %	60 %	59 %
Réponse moyenne	2.29	2.07	2.30	2.15	2.13	2.07	1.98
Arrogance	52 %	68 %	66 %	60 %	63 %	62 %	61 %
Réponse moyenne	2.15	2.12	2.13	2.07	2.18	2.07	1.97
Critique	63 %	62 %	69 %	59 %	62 %	56 %	58 %
Réponse moyenne	2.40	2.04	2.17	2.06	2.12	1.97	1.92
Distant	54 %	52 %	74 %	61 %	52 %	57 %	55 %
Réponse moyenne	2.32	2.07	2.50	2.26	2.12	2.13	2.02
Conformité	45 %	43 %	61 %	58 %	48 %	52 %	42 %
Réponse moyenne	2.26	2.12	2.37	2.32	2.20	2.11	2.02
Passif	61 %	59 %	68 %	66 %	59 %	54 %	57 %
Réponse moyenne	2.06	1.88	2.17	2.11	1.97	1.76	1.80
Appartenance	32 %	36 %	56 %	54 %	39 %	51 %	38 %
Réponse moyenne	2.27	2.31	2.56	2.53	2.35	2.42	2.24
Accommodant	42 %	28 %	36 %	32 %	37 %	39 %	25 %
Réponse moyenne	2.85	2.45	2.53	2.48	2.55	2.48	2.22
Conservateur	47 %	57 %	59 %	67 %	53 %	63 %	57 %
Réponse moyenne	2.90	3.13	3.22	3.39	3.10	3.25	3.13



# Questions liées à chaque dimension

## Dimensions réactionnelles

### Contrôle

Perfection J'essaie de tout faire parfaitement.  
Je me juge sévèrement lorsque les choses ne vont pas aussi bien que prévu.  
Je crois qu'être dans la moyenne n'est clairement pas suffisant.  
Je dois faire mon travail sans la moindre erreur.  
Je suis perfectionniste.  
J'ai besoin d'exceller dans toute situation.  
J'ai des attentes extrêmement élevées envers les autres.

Pousse à l'extrême Je me pousse à l'extrême.  
Je suis un(e) accro du travail.  
J'essaie trop d'être le/la meilleur(e) dans tout ce que j'entreprends.  
Je m'en demande beaucoup trop.

Ambition Je suis agressif(ve).  
Je crois que pour se sentir bien, il faut constamment grimper les échelons.  
Je crois que gagner est ce qui importe le plus.  
Je suis excessivement ambitieux(se).

Autocratique Les choses doivent être faites à ma façon.  
J'ai tendance à contrôler les autres.  
Je suis dominateur(trice).  
J'impose plus que je n'influence ce que font les autres.  
J'atteins les résultats au détriment d'autrui.

### Protection

Arrogance Je suis égocentrique.  
J'ai un trop grand égo.  
Je suis arrogant(e).

Critique Je suis sarcastique et/ou cynique.  
Je suis critique.  
Je blesse les gens.  
Je rabaisse les gens.

Distant Je suis distant(e) sur le plan émotionnel.  
Je demeure distant(e).  
On a du mal à me connaître.  
Je suis réservé(e).

### Conformité

Passif J'hésite lors de la prise de décision.  
Je manque de motivation.  
Je manque de passion.  
Je suis passif(ve).

Appartenance Je suis excessivement conservateur/trice.  
Je fais trop d'efforts pour être accepté(e) par les autres.  
J'adopte les points de vue des autres pour ne pas les décevoir.  
Je ne prends pas suffisamment de risques.  
J'essaie trop de me conformer aux règles/normes du groupe.  
J'essaie de plaire aux autres en les accommodant pour bien m'entendre avec eux.

Accommodant J'ai besoin d'être accepté(e) par les autres.  
J'ai besoin d'être admiré(e) par les autres.  
Je me préoccupe de ce que les autres pensent de moi.  
J'ai besoin de l'approbation d'autrui.

Conservateur Je suis conservateur(trice).  
Je fais les choses de manière conventionnelle.  
Je me conforme aux règles.

### Trié par percentile personnel

LCP Sample Team	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
<b>Dimensions</b>		
Stratégique	68 %	64 %
Leader altruiste	67 %	63 %
Critique	63 %	62 %
Passif	61 %	59 %
Porteur de sens et visionnaire	61 %	59 %
Authenticité courageuse	61 %	60 %
Pensée systémique	60 %	54 %
Intégrité	59 %	64 %
Équilibre	59 %	57 %
Calme	59 %	42 %
Se préoccupe de la communauté	57 %	43 %
Autocratique	56 %	53 %
Fermeté	56 %	54 %
Distant	54 %	52 %
Arrogance	52 %	68 %
Productivité durable	52 %	52 %
Obtient des résultats	51 %	55 %
Perfection	50 %	30 %
Encourage le travail en équipe	50 %	45 %
Ambition	48 %	41 %
Conservateur	47 %	57 %
Intelligence interpersonnelle	46 %	39 %
Désir d'apprendre sur soi	43 %	40 %
Accommodant	42 %	28 %
Collaborateur	37 %	48 %
Mentorat et développement	36 %	33 %
Souci de l'autre	36 %	44 %
Appartenance	32 %	36 %
Pousse à l'extrême	30 %	31 %
<b>Dimensions sommaires</b>		
Performance	63 %	61 %
Conscience de soi	62 %	50 %
Authenticité	61 %	63 %
Protection	58 %	61 %
Conscience des systèmes	55 %	48 %
Contrôle	50 %	47 %
Conformité	45 %	43 %
Relations	39 %	41 %
<b>Mesures sommaires</b>		
Efficacité du leadership	73 %	51 %
Échelle de réactivité-créativité	56 %	56 %
Utilisation potentielle du leadership	54 %	60 %
Équilibre relations-tâches	50 %	62 %

### Trié par percentile de l'évaluateur

LCP Sample Team	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
<b>Dimensions</b>		
Arrogance	52 %	68 %
Stratégique	68 %	64 %
Intégrité	59 %	64 %
Leader altruiste	67 %	63 %
Critique	63 %	62 %
Authenticité courageuse	61 %	60 %
Passif	61 %	59 %
Porteur de sens et visionnaire	61 %	59 %
Conservateur	47 %	57 %
Équilibre	59 %	57 %
Obtient des résultats	51 %	55 %
Fermeté	56 %	54 %
Pensée systémique	60 %	54 %
Autocratique	56 %	53 %
Distant	54 %	52 %
Productivité durable	52 %	52 %
Collaborateur	37 %	48 %
Encourage le travail en équipe	50 %	45 %
Souci de l'autre	36 %	44 %
Se préoccupe de la communauté	57 %	43 %
Calme	59 %	42 %
Ambition	48 %	41 %
Désir d'apprendre sur soi	43 %	40 %
Intelligence interpersonnelle	46 %	39 %
Appartenance	32 %	36 %
Mentorat et développement	36 %	33 %
Pousse à l'extrême	30 %	31 %
Perfection	50 %	30 %
Accommodant	42 %	28 %
<b>Dimensions sommaires</b>		
Authenticité	61 %	63 %
Protection	58 %	61 %
Performance	63 %	61 %
Conscience de soi	62 %	50 %
Conscience des systèmes	55 %	48 %
Contrôle	50 %	47 %
Conformité	45 %	43 %
Relations	39 %	41 %
<b>Mesures sommaires</b>		
Équilibre relations-tâches	50 %	62 %
Utilisation potentielle du leadership	54 %	60 %
Échelle de réactivité-créativité	56 %	56 %
Efficacité du leadership	73 %	51 %

