

2021-06-08

	Soi-même	Évaluateurs	Patron du Patron	Patron	Pairs	Subalternes	Autres
	12	178	4	10	81	45	38
Relations	39 %	41 %	43 %	49 %	40 %	53 %	45 %
Souci de l'autre	36 %	44 %	34 %	40 %	46 %	42 %	56 %
Encourage le travail en équipe	50 %	45 %	47 %	49 %	44 %	56 %	47 %
Collaborateur	37 %	48 %	42 %	56 %	44 %	61 %	48 %
Mentorat et développement	36 %	33 %	55 %	51 %	34 %	47 %	37 %
Intelligence interpersonnelle	46 %	39 %	47 %	55 %	35 %	58 %	44 %
Conscience de soi	62 %	50 %	57 %	50 %	52 %	62 %	43 %
Leader altruiste	67 %	63 %	67 %	68 %	61 %	65 %	49 %
Équilibre	59 %	57 %	28 %	46 %	50 %	70 %	67 %
Calme	59 %	42 %	52 %	37 %	50 %	55 %	39 %
Désir d'apprendre sur soi	43 %	40 %	66 %	47 %	39 %	57 %	34 %
Authenticité	61 %	63 %	49 %	57 %	57 %	70 %	61 %
Intégrité	59 %	64 %	47 %	62 %	59 %	71 %	67 %
Authenticité courageuse	61 %	60 %	52 %	45 %	54 %	66 %	48 %
Conscience des systèmes	55 %	48 %	65 %	35 %	46 %	60 %	51 %
Se préoccupe de la communauté	57 %	43 %	63 %	25 %	45 %	56 %	48 %
Productivité durable	52 %	52 %	65 %	38 %	53 %	60 %	49 %
Pensée systémique	60 %	54 %	63 %	57 %	45 %	65 %	49 %
Performance	63 %	61 %	64 %	61 %	53 %	64 %	51 %
Stratégique	68 %	64 %	65 %	65 %	57 %	63 %	53 %
Porteur de sens et visionnaire	61 %	59 %	67 %	56 %	49 %	66 %	52 %
Obtient des résultats	51 %	55 %	59 %	60 %	46 %	59 %	53 %
Fermeté	56 %	54 %	54 %	51 %	48 %	63 %	51 %
Contrôle	50 %	47 %	63 %	47 %	46 %	43 %	43 %
Perfection	50 %	30 %	48 %	40 %	33 %	34 %	32 %
Pousse à l'extrême	30 %	31 %	34 %	33 %	34 %	39 %	36 %
Ambition	48 %	41 %	70 %	51 %	39 %	35 %	53 %
Autocratique	56 %	53 %	63 %	50 %	53 %	48 %	45 %
Protection	58 %	61 %	74 %	62 %	59 %	60 %	59 %
Arrogance	52 %	68 %	66 %	60 %	63 %	62 %	61 %
Critique	63 %	62 %	69 %	59 %	62 %	56 %	58 %
Distant	54 %	52 %	74 %	61 %	52 %	57 %	55 %
Conformité	45 %	43 %	61 %	58 %	48 %	52 %	42 %
Passif	61 %	59 %	68 %	66 %	59 %	54 %	57 %
Appartenance	32 %	36 %	56 %	54 %	39 %	51 %	38 %
Accommodant	42 %	28 %	36 %	32 %	37 %	39 %	25 %
Conservateur	47 %	57 %	59 %	67 %	53 %	63 %	57 %
Échelle de réactivité-créativité	56 %	56 %	44 %	50 %	53 %	60 %	55 %
Équilibre relations-tâches	50 %	62 %	58 %	67 %	69 %	69 %	82 %
Utilisation potentielle du leadership	54 %	60 %	49 %	62 %	63 %	66 %	71 %
Efficacité du leadership	73 %	51 %	62 %	64 %	44 %	60 %	48 %

Trié par percentile personnel

LCP Sample Team	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Stratégique	68 %	64 %
Leader altruiste	67 %	63 %
Critique	63 %	62 %
Passif	61 %	59 %
Porteur de sens et visionnaire	61 %	59 %
Authenticité courageuse	61 %	60 %
Pensée systémique	60 %	54 %
Intégrité	59 %	64 %
Calme	59 %	42 %
Équilibre	59 %	57 %
Se préoccupe de la communauté	57 %	43 %
Autocratique	56 %	53 %
Fermeté	56 %	54 %
Distant	54 %	52 %
Arrogance	52 %	68 %
Productivité durable	52 %	52 %
Obtient des résultats	51 %	55 %
Perfection	50 %	30 %
Encourage le travail en équipe	50 %	45 %
Ambition	48 %	41 %
Conservateur	47 %	57 %
Intelligence interpersonnelle	46 %	39 %
Désir d'apprendre sur soi	43 %	40 %
Accommodant	42 %	28 %
Collaborateur	37 %	48 %
Mentorat et développement	36 %	33 %
Souci de l'autre	36 %	44 %
Appartenance	32 %	36 %
Pousse à l'extrême	30 %	31 %
Dimensions sommaires		
Performance	63 %	61 %
Conscience de soi	62 %	50 %
Authenticité	61 %	63 %
Protection	58 %	61 %
Conscience des systèmes	55 %	48 %
Contrôle	50 %	47 %
Conformité	45 %	43 %
Relations	39 %	41 %
Mesures sommaires		
Efficacité du leadership	73 %	51 %
Échelle de réactivité-créativité	56 %	56 %
Utilisation potentielle du leadership	54 %	60 %
Équilibre relations-tâches	50 %	62 %

Trié par percentile de l'évaluateur

LCP Sample Team	Percentile personnel	Percentile de l'évaluateur
Dimensions		
Arrogance	52 %	68 %
Stratégique	68 %	64 %
Intégrité	59 %	64 %
Leader altruiste	67 %	63 %
Critique	63 %	62 %
Authenticité courageuse	61 %	60 %
Passif	61 %	59 %
Porteur de sens et visionnaire	61 %	59 %
Conservateur	47 %	57 %
Équilibre	59 %	57 %
Obtient des résultats	51 %	55 %
Fermeté	56 %	54 %
Pensée systémique	60 %	54 %
Autocratique	56 %	53 %
Distant	54 %	52 %
Productivité durable	52 %	52 %
Collaborateur	37 %	48 %
Encourage le travail en équipe	50 %	45 %
Souci de l'autre	36 %	44 %
Se préoccupe de la communauté	57 %	43 %
Calme	59 %	42 %
Ambition	48 %	41 %
Désir d'apprendre sur soi	43 %	40 %
Intelligence interpersonnelle	46 %	39 %
Appartenance	32 %	36 %
Mentorat et développement	36 %	33 %
Pousse à l'extrême	30 %	31 %
Perfection	50 %	30 %
Accommodant	42 %	28 %
Dimensions sommaires		
Authenticité	61 %	63 %
Protection	58 %	61 %
Performance	63 %	61 %
Conscience de soi	62 %	50 %
Conscience des systèmes	55 %	48 %
Contrôle	50 %	47 %
Conformité	45 %	43 %
Relations	39 %	41 %
Mesures sommaires		
Équilibre relations-tâches	50 %	62 %
Utilisation potentielle du leadership	54 %	60 %
Échelle de réactivité-créativité	56 %	56 %
Efficacité du leadership	73 %	51 %