

## CORRÉLATIONS DE PERFORMANCE\*

	Indice de performance d'affaires	Efficacité en leadership	Relations	Conscience de soi	Authenticité	Conscience des systèmes	Performance	Contrôle	Protection	Conformité
Indice de performance d'affaires	1	0.61	0.50	0.48	0.50	0.57	0.61	-0.21	-0.31	-0.40
Efficacité en leadership	0.61	1	0.85	0.76	0.78	0.84	0.91	-0.41	-0.56	-0.63
Relations	0.50	0.85	1	0.87	0.72	0.80	0.76	-0.64	-0.75	-0.44
Conscience de soi	0.48	0.76	0.87	1	0.66	0.73	0.66	-0.74	-0.74	-0.36
Authenticité	0.50	0.78	0.72	0.66	1	0.78	0.86	-0.23	-0.38	-0.72
Conscience des systèmes	0.57	0.84	0.80	0.73	0.78	1	0.88	-0.40	-0.51	-0.61
Performance	0.61	0.91	0.76	0.66	0.86	0.88	1	-0.24	-0.41	-0.75
Contrôle	-0.21	-0.41	-0.64	-0.74	-0.23	-0.40	-0.24	1	0.83	0.09
Protection	-0.31	-0.56	-0.75	-0.74	-0.38	-0.51	-0.41	0.83	1	0.23
Conformité	-0.40	-0.63	-0.44	-0.36	-0.72	-0.61	-0.75	0.09	0.23	1
Nombre d'observations	486	1,863	2,746	2,746	2,746	2,249	2,746	2,746	2,746	2,746

\* 0.4 ou plus est notable | 0.6 ou plus est fort

**Échelle Alpha : 0.94**

### Questions de l'échelle d'efficacité en leadership

Je suis satisfait de la qualité du leadership qu'il/elle assure.  
 Il/elle est le genre de leader que les autres devraient aspirer à devenir.  
 Il/elle est un exemple de leader idéal.  
 Son leadership aide cette organisation à prospérer.  
 Dans l'ensemble, il/elle assure un leadership très efficace.