

DEBRIEF STEPS

1

Beziehungsaufbau
Vertraulichkeit vereinbaren

2

Den Ablauf des Debrief erklären

3

Nach dem Kontext des 360 fragen. Aktuelle Herausforderungen, Firma, Ziele, Feedbackgeber, usw.

4

Weg der Führungsentwicklungsmuster & Gewohnheiten (Schlüsselereignisse und prägende Personen):

- Die letzten Jahre bis heute: Ereignisse, Menschen, usw.
- Karriereaufbau: gewonnene Erkenntnisse, Schlüsselpersonen, usw.
- Frühe Jahre: familiäre Einflüsse / Wertvorstellungen / kulturelle Einflüsse, Schule, Lebensbedingungen und Orte der Kindheit, usw.

5

Die Leadership Circle Profil-Struktur erklären (mit der LCP Broschüre)

6

Zeit für die Kommentare. Danach das Profil. Coachee beginnt zu beschreiben und zu interpretieren, was er sieht.

7

Begleitung beim gemeinsamen Erkunden

- Worauf sind Sie neugierig? Welche Führung wollen Sie entwickeln?
- Nach auftauchenden Möglichkeiten hören! Verständnisfragen stellen.
- Unterschiede zwischen Selbst- und Fremdwahrnehmung, reaktiv-kreativ erkunden
- Teilen Sie unterwegs Ihre Sichtweise mit, vertrauen Sie Ihrer Intuition, überprüfen sie ihre Annahmen ohne der Notwendigkeit der Überzeugung.
- Tauchen Muster in der Sitzung auf, die das Profil benennt?
- Ihre Leadership-Marke erkunden: Was ist bedroht, wenn sie sich ändern?
- Bleiben Sie aufmerksam und denken immer daran: Sie erforschen gemeinsam mit dem Kunden. Begleitung vs Expertise.

8

Finish with awareness assignment

