

RETAKE DEBRIEF STEPS

1

Beziehung und Verbindung aufbauen; Vertraulichkeit versichern

2

Den Ablauf des Debrief erklären. Bitten Sie den Kunden, Ihnen seine Erwartungen und Vorhaben im Zusammenhang mit seiner LCP- Teilnahme zu schildern

3

Nach dem Kontext des 360 fragen. Aktuelle Herausforderungen, Firma, Ziele, Feedbackgeber, usw

4

Weg der Führungsentwicklung Muster & Gewohnheiten (Schlüsselereignisse und prägende Personen):

- Die letzten paar Jahre bis jetzt: Ereignisse, Menschen, usw.
- Karriereaufbau: gewonnene Erkenntnisse, Schlüsselpersonen, usw.
- Frühe/prägende Jahre: familiäre Einflüsse/ Wertvorstellungen/kulturelle Einflüsse, Schule, Lebensbedingungen, Orte der Kindheit, usw.

5

- Überprüfung der LCP- Kenntnisse und Auffrischung
- Das alte LCP und das aktuelle LCP nebeneinander präsentieren

6

Bitten Sie sie, über die Veränderungen zwischen LCP 1 und LCP 2 nachzudenken.

- Was fällt Ihnen auf?
- Irgendwelche Veränderungen des Kontexts?
- Anstrengungen für die eigene Weiterentwicklung

7

Begleitung beim gemeinsamen Erkunden

- Welche Veränderungen zwischen den beiden LCPs sind für Sie ein Grund zum Feiern?
- Worauf will sich Sie konzentrieren und woran will Sie arbeiten?
- Welche Anstrengungen für die eigene Weiterentwicklung könnten in seiner derzeitigen Situation unktionieren?
- Was bräuchte Sie, um das gesamte Spektrum des Feedbacks zu verinnerlichen (zu besitzen)?
- Teilen Sie unterwegs Ihre Sichtweise mit, vertrauen Sie Ihrer Intuition, überprüfen sie ihre Annahmen ohne der Notwendigkeit der Überzeugung.
- Tauchen Muster in der Sitzung auf, die das Profil benennt?
- Ihre Leadership-Marke erkunden: Was ist bedroht, wenn sie sich ändern?
- Bleiben Sie aufmerksam und denken immer daran: Sie erforschen gemeinsam mit dem Kunden. Begleitung vs Expertise.

8

Mit einer Wahrnehmungs-übung abschließen

