

# L'ANONYMAT DU FEEDBACK LORS DE L'ÉVALUATION LEADERSHIP CIRCLE PROFILE À 360°

Au Leadership Circle, nous comprenons que donner un feedback sur un collègue peut être délicat et même parfois confrontant. C'est pourquoi nous garantissons l'anonymat aux évaluateurs lorsqu'ils complètent le processus de feedback LCP à 360°. La divulgation d'informations sur le statut de l'évaluateur peut blesser la sensibilité des évaluateurs ayant accepté d'offrir leur feedback. L'exception à cette règle concerne les catégories d'évaluateurs « N+1 » et « N+2 ». C'est-à-dire que si seulement un N+1 ou un N+2 complète le feedback LCP à 360°, ses scores apparaîtront clairement dans le rapport LCP 360°.

Dans le cadre de notre engagement de soutien à notre communauté TLC toujours plus grande, nous avons créé ce document de lignes directrices. En accord avec notre politique d'anonymat, nous vous demandons de bien vouloir lire ce qui suit afin de vous assurer que vous vous y conformez.

## PARTICIPANTS

- Nous ne communiquons en aucun cas les noms (complets ou incomplets) des évaluateurs au participant. Si un participant demande cette information, nous vous demandons de ne fournir que des informations générales, par exemple « 8 des 16 évaluateurs ont complété leur feedback ».
- Si un participant exprime le souhait d'améliorer le taux de réponse de ses évaluateurs en les contactant directement, nous recommandons l'envoi d'un e-mail générique à tous ses évaluateurs, en remerciant ceux qui ont déjà terminé et en donnant un petit rappel à ceux pour qui ce n'est pas encore le cas.

## EVALUATEURS

### **Paires, Collaborateurs Directs et Autres**

- Nous demandons un nombre minimum de 3 évaluateurs dans les catégories « Paires », « Collaborateurs Directs » et « Autres » pour permettre de répartir les données par catégorie. Le feedback est agrégé dans les rapports.
- Si nous n'atteignons pas le minimum requis de 3 évaluations complétées dans les catégories Paires, Collaborateurs Directs et Autres, aucune donnée (en scores bruts ou percentiles) n'apparaîtra dans la colonne relative à la catégorie concernée. Cependant les scores fournis par ces catégories d'évaluateurs seront agrégés avec les autres scores dans la colonne « Évaluateurs » du rapport. Voir figure 1.
- Si un évaluateur souhaite partager son feedback avec le participant, cette décision lui revient.



## Rapport du Leadership Circle Profile

20/03/2021  
Réponse moyenne sur une échelle de 5 Points

	Auto évaluation	Évaluateurs	n+2	n+1	Pairs	Collaborateurs directs	Autres
Relations	4.05	4.43	-	4.21	4.07	4.77	-
Conscience de soi	3.85	4.19	-	3.83	4.01	4.40	-
Authenticité	3.53	4.24	-	3.83	3.75	4.72	-
Conscience des systèmes	3.63	4.17	-	3.95	3.91	4.36	-
Performance	3.63	4.35	-	3.58	4.06	4.69	-
Contrôle	1.66	1.87	-	2.20	2.03	1.54	-
Protection	1.99	1.59	-	1.55	1.88	1.45	-
Conformité	2.91	2.02	-	2.74	1.96	1.91	-
Efficacité du leadership	3.29	4.24	-	3.19	3.91	4.79	-
Nombre d'évaluateurs	1	15	0	1	6	6	2

Figure 1

### N+1 et N+2

- Pour les catégories d'évaluateurs N+1 et N+2, il est possible qu'un seul ou plusieurs évaluateurs remplissent l'enquête LCP 360°. Dans le cas d'un seul évaluateur dans cette catégorie, le seul feedback apparaissant sera forcément le sien, et sera affiché dans la colonne correspondante dans le rapport LCP.
- S'il a plus d'un évaluateur dans cette catégorie, leurs feedbacks seront agrégés aux autres, comme pour les catégories Paires, Collaborateurs Directs, Autres.

### COMMENTAIRES QUALITATIFS

Après les questions quantitatives de l'enquête LCP 360° suivent trois questions qualitatives supplémentaires. Ces commentaires écrits sont aussi sous couvert d'anonymat à moins que l'évaluateur ne choisisse d'ajouter son nom à chaque commentaire