

# ENGLISH AND GERMAN LEADERSHIP CIRCLE PROFILE EVALUATOR QUESTIONS

## ENGLISH QUESTIONS

He/She is quick to seize opportunities upon noticing them.

He/She is composed under pressure.

He/She connects deeply with others.

He/She negotiates for the best interest of both parties.

He/She is an efficient decision maker.

He/She is a good role model for the vision he/she espouses.

He/She learns from mistakes.

He/She helps direct reports create development plans.

He/She balances 'bottom line' results with other organizational goals.

He/She allocates resources appropriately so as not to use people up.

He/She balances short-term results with long-term organizational health.

## GERMAN QUESTIONS

Er/Sie ist schnell dabei, Gelegenheiten zu nutzen, wenn er/sie sie wahrnimmt.

Er/Sie bleibt unter Druck ruhig.

Er/Sie geht mit anderen tiefe Bindungen ein.

Er/Sie verhandelt im besten Interesse beider Parteien.

Er/Sie ist ein/e effiziente/r Entscheider/in.

Er/Sie ist ein gutes Vorbild für die Vision, für die er/sie sich einsetzt.

Er/Sie lernt aus Fehlern.

Er/Sie hilft seinen/ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern dabei, ihren eigenen Entwicklungsplan zu erarbeiten.

Er/Sie bringt Zahlenergebnisse mit anderen Unternehmenszielen in Einklang.

Er/Sie setzt Ressourcen so ein, dass Menschen nicht überbeansprucht werden.

Er/Sie bringt kurzfristige Ziele in Balance mit der langfristigen Gesundheit des Unternehmens.

He/She reduces activities that waste resources.

He/She redesigns the system to solve multiple problems simultaneously.

He/She evolves organizational systems until they produce envisioned results.

He/She sees the integration between all parts of the system.

He/She accurately anticipates future consequences to current action.

He/She works to find common ground.

He/She creates a positive climate that supports people doing their best.

He/She creates vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

He/She attends to the long-term impact of strategic decisions on the community.

He/She balances community welfare with short-term profitability.

He/She lives an ethic of service to others and the world.

Er/Sie reduziert Aktivitäten, die Ressourcen verschwenden.

Er/Sie gestaltet das System so um, dass mehrere Probleme gleichzeitig gelöst werden können.

Er/Sie entwickelt Systeme im Unternehmen ständig weiter, bis sie die gewünschten Ergebnisse bringen.

Er/Sie sieht, wie alle Teile des Systems als Ganzes zusammenhängen.

Er/Sie sieht zukünftige Konsequenzen jetzigen Handelns richtig voraus.

Er/Sie arbeitet daran, mit anderen gemeinsame Grundlagen zu erarbeiten.

Er/Sie schafft ein positives Klima, das Menschen dabei unterstützt, ihr Bestes zu geben.

Er/Sie erarbeitet ein Zukunftsbild, das über die Organisation hinausgeht und auch eine positive Wirkung in der Welt hat.

Er/Sie achtet auf die langfristigen Auswirkungen strategischer Entscheidungen auf die Allgemeinheit.

Er/Sie wägt das Allgemeinwohl mit dem Erzielen von kurzfristigen Profiten ab.

Er/Sie lebt nach dem Grundsatz, anderen Menschen und der Welt zu dienen.

He/She stresses the role of the organization as corporate citizen.

He/She pursues results with drive and energy.

He/She is proficient at achieving high quality results on key initiatives.

He/She strives for continuous improvement.

He/She surfaces the issues others are reluctant to talk about.

He/She takes responsibility for his/her part of relationship problems.

He/She speaks directly even on controversial issues.

He/She is courageous in meetings.

He/She focuses in quickly on the key issues.

He/She makes the tough decisions when required.

He/She makes decisions in a timely manner.

He/She lives and works with a deep sense of purpose.

He/She communicates a compelling vision.

Er/Sie betont die Rolle der Organisation als Teil der Gesellschaft.

Er/Sie verfolgt Ziele mit Tatkraft und Energie.

Er/Sie erzielt bei wichtigen Initiativen verlässlich sehr gute Resultate.

Er/Sie strebt nach ständiger Verbesserung.

Er/Sie spricht Themen an, die andere vermeiden.

Er/Sie übernimmt bei Beziehungsproblemen die Verantwortung für seinen/ihren Anteil daran.

Er/Sie spricht auch umstrittene Themen direkt an.

Er/Sie beweist in Meetings Mut.

Er/Sie konzentriert sich schnell auf die entscheidenden Themen.

Er/Sie trifft die schwierigen Entscheidungen, wenn es notwendig ist.

Er/Sie trifft Entscheidungen innerhalb eines angemessenen Zeitraums.

Er/Sie lebt und arbeitet mit einem tiefen Gefühl der Sinnhaftigkeit.

Er/Sie kommuniziert eine überzeugende Vision.

He/She is compassionate.

Er/Sie ist mitfühlend.

He/She forms warm and caring relationships.

Er/Sie pflegt warmherzige und fürsorgliche Beziehungen.

In a conflict, he/she accurately restates the opinions of others.

Er/Sie gibt in Konflikten die Meinungen anderer akkurat wieder.

He/She listens openly to criticism and asks questions to further understand.

Er/Sie ist offen für Kritik und stellt Fragen, um sie noch besser zu verstehen.

He/She creates common ground for agreement.

Er/Sie schafft Gemeinsamkeiten, um Übereinstimmung zu erzielen.

He/She is a people builder/developer.

Er/Sie fördert und entwickelt Menschen.

He/She provides feedback focused on professional growth.

Er/Sie gibt Feedback, das auf professionelles Wachstum zielt.

He/She helps people learn, improve, and change.

Er/Sie unterstützt Menschen dabei, zu lernen, sich zu verbessern und sich zu ändern.

He/She promotes high levels of teamwork through his/her leadership style.

Er/Sie fördert durch seinen/ihren Führungsstil ein hohes Maß an Teamwork.

He/She is a calming influence in difficult situations.

Er/Sie übt in schwierigen Situationen einen beruhigenden Einfluss aus.

He/She balances work and personal life.

Er/Sie hat eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Privatleben.

He/She finds enough time for personal reflection.

Er/Sie nimmt sich genug Zeit, um über sich nachzudenken.

He/She is relatively uninterested in personal credit.

Er/Sie macht sich relativ wenig aus persönlicher Anerkennung.

He/She leads in ways that others say, 'we did it ourselves.'

He/She shares leadership.

He/She exhibits personal behavior consistent with his/her values.

He/She holds to his/her values during good and bad times.

He/She personally searches for meaning.

He/She investigates the deeper reality that lies behind events/circumstances.

He/She examines the assumptions that lay behind his/her actions.

He/She believes winning is what really matters.

He/She believes to feel good, one must constantly move up.

He/She believes average is definitely not good enough.

He/She needs to perform flawlessly.

He/She tends to control others.

He/She is aggressive.

Er/Sie führt so, dass andere sagen 'das haben wir selbst geschafft.'

Er/Sie teilt Führungsaufgaben mit anderen.

Er/Sie verhält sich persönlich auf eine Art, die ganz seinen/ihren Wertvorstellungen entspricht.

Er/Sie hält sich an seine/ihre Werte, in guten wie in schlechten Zeiten.

Er/Sie sucht aktiv nach Sinn.

Er/Sie untersucht die tieferen Zusammenhänge hinter Ereignissen/Umständen.

Er/Sie prüft die Überzeugungen, die Grundlage seiner/ihrer Handlungen sind.

Er/Sie denkt, worauf es wirklich ankommt, ist zu gewinnen.

Er/Sie denkt, um sich gut zu fühlen, muss man ständig weiter aufsteigen.

Er/Sie glaubt, Durchschnitt ist ganz sicher nicht gut genug.

Er/Sie hat das Bedürfnis, fehlerfreie Arbeit zu leisten.

Er/Sie tendiert dazu, andere zu kontrollieren.

Er/Sie ist aggressiv.

He/She has to get his/her own way.

Er/Sie hat das Bedürfnis, seinen/ihren Willen zu bekommen.

He/She worries about others' judgment.

Er/Sie ist beunruhigt, wenn es um das Urteil anderer geht.

He/She needs the approval of others.

Er/Sie braucht die Bestätigung anderer.

He/She is conservative.

Er/Sie ist konservativ.

He/She conforms to rules.

Er/Sie hält sich an Regeln.

He/She follows conventional ways of doing things.

Er/Sie macht Dinge auf konventionelle Art und Weise.

He/She is passive.

Er/Sie ist passiv.

He/She lacks passion.

Ihm/Ihr fehlt es an Leidenschaft.

He/She is wishy-washy in decision making.

Er/Sie hat Schwierigkeiten, klare Entscheidungen zu treffen.

He/She is self-centered.

Er/Sie ist egozentrisch.

He/She is arrogant.

Er/Sie ist arrogant.

He/She is emotionally distant.

Er/Sie ist emotional distanziert.

He/She is hard to get to know.

Er/Sie ist schwer richtig kennenzulernen.

He/She is critical.

Er/Sie ist kritisch.

He/She hurts people's feelings.

Er/Sie verletzt die Gefühle anderer.

He/She puts people down.

Er/Sie macht andere nieder.

He/She is sarcastic and/or cynical.

Er/Sie ist sarkastisch und/oder zynisch.

He/She inspires others with vision.

Er/Sie inspiriert andere durch seine/ihre Vision.

He/She directly addresses issues that get in the way of team performance.

Er/Sie spricht direkt Dinge an, die die Leistungsfähigkeit des Teams beeinträchtigen.

He/She displays a high degree of skill in resolving conflict.

Er/Sie zeigt ein hohes Maß an Fähigkeiten, Konflikte zu lösen.

He/She adopts others' points of view so as not to disappoint them.

Er/Sie nimmt die Sichtweisen anderer an, um sie nicht zu enttäuschen.

He/She tries to please others by going along to get along.

Er/Sie versucht, es anderen recht zu machen, um dazuzugehören.

He/She needs to be accepted by others.

Er/Sie hat das Bedürfnis, von anderen akzeptiert zu werden.

He/She works too hard for others' acceptance.

Er/Sie arbeitet zu hart, nur um von anderen akzeptiert zu werden.

He/She tries too hard to be the best at everything he/she takes on.

Er/Sie bemüht sich zu sehr, bei allem, was er/sie tut, der/die Beste zu sein.

He/She drives himself/herself excessively hard.

Er/Sie verausgabt sich zu sehr.

He/She needs to be admired by others.

Er/Sie hat das Bedürfnis, von anderen bewundert zu werden.

He/She expects extremely high standards of others.

Er/Sie setzt extrem hohe Standards für andere.

He/She pushes himself/herself too hard.

Er/Sie setzt sich zu stark unter Druck.

He/She is excessively ambitious.

Er/Sie ist übermäßig ehrgeizig.

He/She is a workaholic.

Er/Sie ist ein Workaholic.

He/She dictates rather than influences what others do.

He/She is domineering.

He/She pursues results at the expense of people.

He/She is overly conservative.

He/She tries too hard to conform to the group's rules/norms.

He/She plays it too safe.

He/She is aloof.

He/She remains standoffish.

He/She lacks drive.

He/She has too big of an ego.

I am satisfied with the quality of leadership that he/she provides.

He/she is the kind of leader that others should aspire to become.

He/she is an example of an ideal leader.

His/Her leadership helps this organization to thrive.

Overall, he/she provides very effective leadership.

Er/Sie schreibt anderen eher vor, was sie tun sollen, anstatt Richtung zu geben.

Er/Sie ist dominierend.

Er/Sie erzielt Ergebnisse auf Kosten anderer.

Er/Sie ist übermäßig konservativ.

Er/Sie versucht zu sehr, sich den Regeln/Normen der Gruppe anzupassen.

Er/Sie geht zu sehr auf Nummer sicher.

Er/Sie ist unnahbar.

Er/Sie bleibt auf Distanz.

Er/Sie ist antriebslos.

Er/Sie hat ein zu großes Ego.

Ich bin mit der Qualität seiner/ihrer Führung zufrieden.

Er/Sie ist die Art von Führungskraft, die sich andere zum Vorbild nehmen sollten.

Er/Sie ist ein gutes Beispiel für eine ideale Führungskraft.

Seine/Ihre Führung verhilft dieser Organisation zum Erfolg.

Insgesamt ist seine/ihre Führung sehr effektiv.



He/She has a firm grasp of the market place dynamics.

He/She provides strategic direction that is thoroughly thought through.

He/She is a gifted strategist.

He/She integrates multiple streams of information into a coherent strategy.

He/She establishes a strategic direction that helps the organization to thrive.

He/She stays abreast of trends in the external environment that could impact the business currently and in the future.

He/She handles stress and pressure very well.

He/She leads in a manner that is completely aligned with his/her values.

He/She acts with humility.

He/She gets the job done with no need to attract attention to himself/herself.

He/She takes forthright action without needing recognition.

He/She is a perfectionist.

He/She tries to do everything perfectly well.

Er/Sie weiß genau, wie die Dynamiken am Markt funktionieren.

Er/Sie gibt eine strategische Richtung vor, die gründlich durchdacht ist.

Er/Sie ist ein/e geschickte/r Strategie/Strategin.

Er/Sie verarbeitet unterschiedliche Datenströme zu einer zusammenhängenden Strategie.

Er/Sie legt eine strategische Richtung fest, die der Organisation zum Erfolg verhilft.

Er/Sie hält sich über externe Trends informiert, die das Geschäft jetzt und in der Zukunft beeinflussen könnten.

Er/Sie kann sehr gut mit Stress und Druck umgehen.

Er/Sie führt auf eine Art, die ganz an seinen/ihren Werten ausgerichtet ist.

Er/Sie handelt bescheiden.

Er/Sie erledigt seinen/ihren Job ganz ohne das Bedürfnis, die Aufmerksamkeit dafür auf sich zu lenken.

Er/Sie handelt gerade heraus und braucht keine Anerkennung dafür.

Er/Sie ist ein/e Perfektionist/in.

Er/Sie versucht, alles perfekt zu machen.

He/She needs to excel in every situation.

He/She is critical of himself/herself when things don't go as well as expected.

He/She provides strategic vision for the organization.

He/She articulates a vision that creates alignment within the organization.

In your opinion, what is this person's greatest leadership asset, skill or talent and what suggestions do you have for leveraging this?

In your opinion, what is this person's greatest leadership challenge or area for development and what suggestions do you have for handling this?

What have you observed about this person about which you would like to provide additional feedback to him/her that may not have been previously addressed in this assessment?

Er/Sie hat das Bedürfnis, sich ständig selbst zu übertreffen.

Er/Sie ist selbstkritisch, wenn die Dinge nicht so gut laufen wie erwartet.

Er/Sie gibt der Organisation strategischen Weitblick.

Er/Sie formuliert ein Zukunftsbild, das in der Organisation für eine gemeinsame Ausrichtung sorgt.

Was ist Ihrer Meinung nach die beste Eigenschaft, Fähigkeit oder Talent dieser Person als Führungskraft? Was ist Ihr Vorschlag, wie er/sie dies voll einsetzen sollte?

Was ist Ihrer Meinung nach die größte Herausforderung oder die größte Entwicklungsmöglichkeit für diese Person als Führungskraft? Was ist Ihr Vorschlag, wie er/sie dies handhaben kann?

Was ist Ihnen an dieser Person aufgefallen, das Sie ihm/ihr noch gerne mitteilen möchten, das hier bisher noch nicht zur Sprache kam?