

ENGLISH AND FRENCH COLLECTIVE LEADERSHIP ASSESSMENT QUESTIONS

ENGLISH QUESTIONS

Are proficient at achieving high quality results on key initiatives.

Need to be accepted by others.

Take forthright action without needing recognition.

Need to perform flawlessly.

Help people learn, improve, and change.

Are arrogant.

Attend to the long-term impact of strategic decisions on community.

Pursue results with drive and energy.

Try too hard to conform to the group's rules/norms.

Balance work and personal life.

FRENCH QUESTIONS

Savent obtenir des résultats de grande qualité sur les projets ou enjeux clés.

Ont besoin d'être acceptés par les autres.

Agissent sans avoir besoin de reconnaissance.

Ont besoin de faire leur travail de façon irréprochable.

Aident les gens à apprendre, s'améliorer et changer.

Sont arrogants.

Prennent en compte l'impact à long terme des décisions stratégiques sur la communauté.

Poursuivent les résultats avec motivation et énergie.

Font tout pour se conformer aux règles/normes du groupe.

Equilibrent vie professionnelle et vie personnelle.

Are excessively ambitious.

Sont extrêmement ambitieux.

Connect deeply with others.

Ont des relations profondes avec les autres.

Have egos that are too big.

Ont un trop gros ego.

Create a vision that goes beyond the organization to include making a positive impact on the world.

Créent une vision au-delà de l'organisation pour créer un impact positif sur le monde.

Are efficient decision makers.

Prendent les décisions de façon efficace.

Work too hard for others' acceptance.

Font tout pour être acceptés par les autres.

Are courageous in meetings.

Sont courageux dans les réunions.

Find enough time for personal reflection.

Trouvent suffisamment de temps pour la réflexion personnelle.

Believe winning is what really matters.

Pensent que gagner est ce qui importe le plus.

Form warm and caring relationships.

Créent des relations chaleureuses qui démontrent un souci de l'autre.

Hurt people's feelings.

Blessent les autres.

Allow customers to shape our decisions and direction.

Permettent aux clients d'avoir un impacts sur nos décisions et notre direction.

Make decisions in a timely manner.

Prendent les décisions dans les délais accordés.

Are too conservative.

Sont trop conservateurs.

Speak directly even on controversial issues.

S'expriment franchement, même sur les sujets prêtant à la controverse.

Are composed under pressure.

Gèrent la pression avec calme.

Have to get their own way.

Imposent leur façon de faire.

Create common ground for agreement.

Créent un terrain d'entente.

Put people down.

Rabaissent les autres.

Solicit customer input that often results in organizational change.

Sollicitent la contribution des clients et en tiennent compte pour faire évoluer l'organisation.

Articulate a vision that creates alignment within the organization.

Partagent une vision qui favorise l'alignement au sein de l'organisation.

Follow conventional ways of doing things.

Font les choses de manière conventionnelle.

Lead in a manner that is completely aligned with their values.

Dirigent d'une manière totalement alignée avec leurs valeurs.

Handle stress and pressure very well.

Gèrent très bien le stress et la pression.

Pursue results at the expense of people.

Poursuivent les résultats aux dépens des autres.

Work to find common ground.

S'efforcent de trouver un terrain d'entente.

Are emotionally distant.

Sont distants émotionnellement.

Extensively involve people in decision making.

Impliquent les autres de façon importante dans la prise de décisions.

Inspire others with vision.

Inspirent les autres par leur vision.

Lack passion.

Manquent de passion.

Are wishy-washy in decision making.

Tergiversent dans la prise de décision.

Investigate the deeper reality that lies behind events/circumstances.

Recherchent la réalité cachée derrière les événements / circonstances.

Push themselves too hard.

Ne ménagent pas leur peine.

Create a positive climate that supports people doing their best.

Créent un climat positif qui incite les personnes à faire de leur mieux.

Remain standoffish.

Restent distants.

Push decision making and problem solving down to the appropriate level.

Placent la prise de décisions et la résolution de problèmes au niveau approprié.

Establish a strategic direction that helps the organization to thrive.

Établissent une direction stratégique qui permet à l'organisation de prospérer.

Learn from mistakes.

Apprennent de leurs erreurs.

Try too hard to be the best at everything they take on.

Cherchent à être les meilleurs dans tout ce qu'ils entreprennent.

Promote high levels of teamwork through their leadership style.

Favorisent un travail en équipe performant par leur style de leadership.

Allocate resources appropriately so as not to use people up.

Répartissent les ressources de façon appropriée pour ne pas épuiser les équipes.

Provide strategic direction that is thoroughly thought through.

Donnent une direction soigneusement réfléchie.

Need the approval of others.

Ont besoin de l'approbation des autres.

Get the job done with no need to attract attention to themselves.

Font leur travail sans avoir besoin d'attirer l'attention sur eux-mêmes.

Need to excel in every situation.

Ont besoin d'exceller dans toute situation.

Display a high degree of skill in resolving conflict.

Font preuve d'une grande habileté pour résoudre les conflits.

Balance short-term results with long-term organizational health.

Equilibrent les résultats à court terme avec la performance durable de l'organisation.

Are good role models for the vision they espouse.

Sont exemplaires pour leurs collaborateurs pour la vision qu'ils portent.

Take responsibility for their part of relationship problems.

Prennent leur part de responsabilité dans les difficultés relationnelles.

Evolve organizational systems until they produce envisioned results.

Font évoluer les organisations jusqu'à ce qu'elles produisent les résultats attendus.

Are people builders/developers.

Aident les gens à se développer.

Redesign the system to solve multiple problems simultaneously.

Agissent sur le système pour résoudre plusieurs problèmes à la fois.